

BIB'
ACTION



Q&A



BIB'ACTION

BIB'Action

- 1. CE ESTE BIB'ACTION?**
- 2. CE BENEFICII ARE UN ANGAJAT CARE A SUBSCRIS ACȚIUNI LA ULTIMA OPERAȚIUNE DE PARTICIPARE LA PLANUL BIB'ACTION?**
- 3. NEACHIZIȚIONAREA DE ACȚIUNI MICHELIN, DE CĂTRE ANGAJAT, POATE AVEA CONSECINȚE ASUPRA VIEȚII PROFESIONALE A ACESTUIA?**
- 4. CARE ESTE NUMĂRUL TOTAL DE ACȚIUNI OFERITE?**

OFERTA

- 1. ÎN CE CONSTĂ OFERTA BIB'ACTION?**
- 2. CARE ESTE PREȚUL DE REFERINȚĂ?**
- 3. CUM SE DEFINEȘTE PREȚUL DE SUBSCRIERE?**
- 4. CÂND VA FI ANUNȚAT PREȚUL DE SUBSCRIERE?**
- 5. PREȚUL DE SUBSCRIERE SE VA SCHIMBA ÎN CAZUL ÎN CARE PREȚUL ACȚIUNILOR MICHELIN SE SCHIMBĂ ÎN TIMPUL PERIOADEI DE SUBSCRIERE?**
- 6. CARE SUNT REGULILE PRIVIND CONTRIBUȚIA PENTRU BIB'ACTION?**

ELIGIBILITATE

- 1. CINE POATE SUBSCRIE ACȚIUNI?**
- 2. CARE SUNT ȚĂRILE VIZATE DE BIB'ACTION?**
- 3. ESTE SUFICIENT SĂ FI LUCRAT TIMP DE PESTE TREI LUNI PENTRU GRUP?**
- 4. ANGAJAȚII CU CONTRACTUL DE MUNCĂ SUSPENDAT POT SUBSCRIE ACȚIUNI?**
- 5. EXPATRIAȚII ȘI PERSOANELE DETAȘATE POT SUBSCRIE ACȚIUNI?**
- 6. ANGAJAȚII CARE AU PLECAT DE LA GRUP POT SUBSCRIE ACȚIUNI?**
- 7. ANGAJAȚII CU CONTRACT PE DURATA DETERMINATA POT SUBSCRIE?**
- 8. ANGAJAȚII CARE AU PLECAT DE LA GRUP ÎN TIMPUL PERIOADEI DE SUBSCRIERE POT SUBSCRIE ACȚIUNI?**
- 9. ANGAJAȚII AFLAȚI ÎN PREAVIZ POT SUBSCRIE ACȚIUNI?**
- 10. UN ANGAJAT POATE SUBSCRIE ACȚIUNI PENTRU O ALTĂ PERSOANĂ?**

SUBSCRIEREA

1. CÂND SE POATE EFECTUA SUBSCRIEREA?
2. DE CE DATELE SUNT DOAR INFORMATIVE?
3. CUM SE POATE EFECTUA SUBSCRIEREA?
4. CARE ESTE INVESTIȚIA MINIMĂ?
5. CARE ESTE SUBSCRIEREA MAXIMĂ PENTRU FIECARE ANGAJAT?
6. EXISTĂ POSIBILITATEA DE A ANULA SUBSCRIEREA?
7. SUBSCRIEREA ANGAJAȚILOR ESTE CONFIDENȚIALĂ?
8. CE SE ÎNTÂMPLĂ DACĂ CERERILE DE SUBSCRIERE DEPĂȘESC NUMĂRUL TOTAL DE ACȚIUNI APROBAT ÎN ADUNAREA GENERALĂ?

PLATA

1. CUM SE PLĂTESC ACȚIUNILE ACHIZIȚIONATE ÎN CADRUL PLANULUI BIB'ACTION?
2. CE SE ÎNTÂMPLĂ ÎN CAZUL ÎNCETĂRII CONTRACTUL DE MUNCĂ?
3. ÎN CAZUL REȚINERII DIN SALARIU ÎN MAI MULTE RATE, ANGAJATUL TREBUIE SĂ PLĂTEASCĂ O DOBÂNDĂ?
4. EXISTĂ POSIBILITATEA DE A RAMBURSA ANTICIPAT AVANSUL SALARIAL?

FISCALITATE

1. ACȚIUNILE SUNT IMPOZITATE?
2. REDUCEREA ȘI CONTRIBUȚIA SUNT IMPOZITATE?

PERIOADA DE BLOCARE ȘI GESTIONAREA TITLURILOR DE VALOARE

1. CÂND VOR FI DISPONIBILE ACȚIUNILE?
2. DUPĂ SUBSCRIERE, CINE VA RĂSPUNDE LA ÎNTREBĂRILE ANGAJAȚILOR?
3. CARE SUNT CAZURILE DE DEBLOCARE ANTICIPATĂ?
4. DEBLOCAREA ANTICIPATĂ A ACȚIUNILOR POATE FI PARȚIALĂ?
5. CUM SE OBTINE DEBLOCAREA ANTICIPATĂ A ACȚIUNILOR?
6. DACĂ UN EVENIMENT CARE PERMITE DEBLOCAREA ANTICIPATĂ SURVINE ÎNTRE ÎNCHEIEREA PERIOADEI DE SUBSCRIERE ȘI DATA ALOCĂRII ACȚIUNILOR, ANGAJATUL POATE DEBLOCA ACTIVELE CARE REZULTĂ DIN SUBSCRIERE?

Acționariatul pentru salariați

ACȚIONARIATUL PENTRU SALARIAȚI

1. DE CE SĂ DEVENIȚI ACȚIONAR MICHELIN?
2. ACȚIONARIII SALARIAȚI VOR AVEA DREPTURI SUPLIMENTARE COMPARATIV CU ANGAJAȚII?
3. LA CE CÂȘTIGURI SE POATE AȘTEPTA ACȚIONARUL SALARIAT?
4. CE ESTE UN PROFIT/O PIERDERE?

PERIOADA DE ÎNVESTIRE ȘI GESTIONAREA VALORILOR MOBILIARE

1. CÂND VOR FI DISPONIBILE ACȚIUNILE?
2. DUPĂ SUBSCRIERE, CINE VA RĂSPUNDE LA ÎNTREBĂRILE ANGAJAȚILOR?
3. DE CE TREBUIE SĂ-MI ACTUALIZEZ CONTUL SHARINBOX (ADRESĂ, COORDONATE BANCARE, ...) ?
4. DE CE EXISTĂ O PERIOADĂ DE BLOCARE?
5. EXISTĂ COSTURI DE GESTIONARE DE PLĂTIT PE DURATA DEȚINERII ACȚIUNILOR?
6. CE SE ÎNTÂMPLĂ LA FINALUL PERIOADEI DE BLOCARE?
7. VOR FI PERCEPUTE COMISIOANE BANCARE ÎN MOMENTUL VÂNZĂRII?
8. CUM VA FI INFORMAT UN ANGAJAT CU PRIVIRE LA ACȚIUNILE PE CARE LE ARE LA DISPOZIȚIE?
9. CUM SE URMĂREȘTE PREȚUL ACȚIUNILOR MICHELIN COTATE LA BURSA DIN PARIS?
10. CINE GESTIONEAZĂ ACTIVELE ANGAJAȚILOR?
11. CUM SE OBȚINE DEBLOCAREA ANTICIPATĂ A ACȚIUNILOR?

LANSARE TIMPURIE

1. CARE SUNT CAZURILE DE DEBLOCARE ANTICIPATĂ?

IMPOZITARE

1. ACȚIUNILE SUNT IMPOZITATE?

BIB'ACTION

BIB'Action

1. CE ESTE BIB'ACTION?

BIB'Action este planul de acționariat anual al Grupului Michelin, care le oferă angajaților eligibili posibilitatea de a cumpăra acțiuni Michelin în condiții avantajoase.

2. CE BENEFICII ARE UN ANGAJAT CARE A SUBSCRIS ACȚIUNI LA ULTIMA OPERAȚIUNE DE PARTICIPARE LA PLANUL BIB'ACTION?

Prin subscrierea la planul de acționariat pentru salariați, BIB'Action, un angajat beneficiază din nou de acțiunile Michelin la un preț foarte avantajos datorită unei reduceri și a unei contribuții din partea companiei. De asemenea, este o oportunitate de ponderare a costurilor investițiilor dvs. și de limitare a riscurilor. De fapt, o participare regulată oferă posibilitatea de a achiziționa acțiuni Michelin la un preț de subscriere stabilit pe parcursul fiecărui plan, care poate fi mai mic sau mai mare în funcție de plan, fapt ce va avea drept efect atenuarea riscului legat de investițiile în acțiuni.

3. NEACHIZIȚIONAREA DE ACȚIUNI MICHELIN, DE CĂTRE ANGAJAT, POATE AVEA CONSECINȚE ASUPRA VIEȚII PROFESIONALE A ACESTUIA?

Nu, în niciun caz. Această decizie este pe deplin liberă și personală. Subscrierea la BIB'Action este o acțiune voluntară, iar decizia rămâne la discreția fiecăruia. BIB'Action nu este o constrângere, nici o obligație, ci o oportunitate oferită de către Grup angajaților săi.

4. CARE ESTE NUMĂRUL TOTAL DE ACȚIUNI OFERITE?

Numărul de acțiuni oferite corespunde unui procent din capitalul social, stabilit prin vot în cadrul Adunării Generale a acționarilor. În 2024, 7.000.000 de acțiuni vor fi puse la dispoziția angajaților eligibili.

OFERTA

1. ÎN CE CONSTĂ OFERTA BIB'ACTION?

BIB'Action le permite angajaților eligibili să cumpere acțiuni Michelin, în condiții avantajoase, datorită următoarelor privilegii:

- o reducere care poate ajunge până la 20 % din prețul de referință,
- un ajutor financiar din partea companiei sub formă de acțiuni gratuite pentru primele acțiuni cumpărate,
- facilități de plată acordate angajaților, definite la nivel de țară,
- acoperirea de către companie a taxelor de subscriere și gestionare a acțiunilor.

2. CARE ESTE PREȚUL DE REFERINȚĂ?

Prețul de referință este utilizat pentru a calcula prețul de subscriere. Este egal cu prețul mediu de deschidere al acțiunilor Michelin în cele 20 de zile de tranzacționare premergătoare zilei în care directorul Grupului stabilește prețul de subscriere.

3. CUM SE DEFINIȘTE PREȚUL DE SUBSCRIERE?

Prețul de subscriere este egal cu prețul de referință la care a fost aplicată o reducere stabilită în oferta pentru fiecare plan.

4. CÂND VA FI ANUNȚAT PREȚUL DE SUBSCRIERE?

Prețul de subscriere va fi anunțat cu o zi înainte de începutul perioadei de subscriere. Va fi transmis angajaților prin afișare pe site-urile Michelin și pe site-ul shareaction.michelin.com.

5. PREȚUL DE SUBSCRIERE SE VA SCHIMBA ÎN CAZUL ÎN CARE PREȚUL ACȚIUNILOR MICHELIN SE SCHIMBĂ ÎN TIMPUL PERIOADEI DE SUBSCRIERE?

Nu. Prețul de subscriere în euro sau în moneda fiecărei țări va rămâne cel stabilit conform preciziilor de la întrebarea 3, indiferent de evoluția prețului acțiunilor și a fiecărei monede.

6. CARE SUNT REGULILE PRIVIND CONTRIBUȚIA PENTRU BIB'ACTION?

Michelin completează aportul dvs. personal printr-o contribuție pentru a vă ajuta să deveniți acționar, crescând astfel numărul de acțiuni deținute. În cadrul planului BIB'Action 2024, beneficiați de următoarea contribuție:

- de la 1 până la 5 acțiuni subscribe: contribuție de 2 acțiuni oferite pentru 1 acțiune subscrisă;
- de la 6 până la 15 acțiuni subscribe: contribuție de 1 acțiune oferită pentru 1 acțiune subscrisă;
- de la 16 până la 65 de acțiuni subscribe: contribuție de 1 acțiune oferită la fiecare 5 acțiuni subscribe.
- Contribuția maximă este de 30 de acțiuni oferite.

* Consultați suplimentul local (excepție Franța, consultați broșura) privind consecințele fiscale ale acordării contribuției.

ELIGIBILITATE

1. CINE POATE SUBSCRIE ACȚIUNI?

Pentru a fi eligibili, angajații trebuie să aibă:

- un contract de muncă cu o companie din Grup care este membră a Planului de Economii al Grupului (PEG) sau a Planului de Economii al Grupului Internațional (PEGI) și se află într-o țară eligibilă;
- cel puțin 3 luni de vechime continuă sau discontinuă (estimată începând cu 1 ianuarie N-1) în ziua deschiderii perioadei de subscriere;
- să fie încă angajați în ziua subscrierii lor.

2. CARE SUNT ȚĂRILE VIZATE DE BIB'ACTION?

BIB'Action se adresează unui număr de peste 124.000 de angajați din peste 200 de companii, din aproximativ 50 de țări. Această ofertă este rezervată angajaților companiilor din Grup care au aderat la Planul de Economii al Grupului (PEG) sau la Planul de Economii al Grupului Internațional (PEGI). Țările vizate sunt cele care au, în toate companiile la un loc, peste 15 angajați.

3. ESTE SUFICIENT SĂ FI LUCRAT TIMP DE PESTE TREI LUNI PENTRU GRUP?

Nu. Persoana vizată trebuie să fi fost considerată salariat (cu contract de muncă). De exemplu, în Franța, stagiarii care au semnat un acord de stagiu primesc o indemnizație care figurează pe statul de plată, însă nu sunt salariați. Prin urmare, nu sunt eligibili.

4. ANGAJAȚII CU CONTRACTUL DE MUNCĂ SUSPENDAT POT SUBSCRIE ACȚIUNI?

Dacă angajații cu contract suspendat vor să subscrie, îi rugăm să contacteze corespondentul

BIB'Action local.

5. EXPATRIAȚII ȘI PERSOANELE DETAȘATE POT SUBSCRIE ACȚIUNI?

Expatriații sunt eligibili cu condiția să lucreze (sau să aibă un contract de muncă valabil) în cadrul unei societăți care face parte din perimetrul planului și a aderat la PEG sau PEGI. Vor primi un kit de subscriere cu informațiile privind fiscalitatea țării gazdă și vor subscrie acțiuni la fel ca angajații locali.

Sunt eligibile și persoanele detașate. Acestea vor primi un kit de subscriere în engleză și vor subscrie acțiuni în euro, prin intermediul societății Michelin Global Mobility (MGM) de care aparțin.

6. ANGAJAȚII CARE AU PLECAT DE LA GRUP POT SUBSCRIE ACȚIUNI?

Nu, aceștia nu sunt eligibili.

7. ANGAJAȚII CU CONTRACT PE DURATA DETERMINATA POT SUBSCRIE?

Sunt eligibili cu condiția să fie înregistrați în efectivul uneia dintre societățile din perimetrul operațiunii, să aibă până în prima zi a perioadei de subscriere 3 luni de vechime și să fie încă prezenți în ziua subscrierii lor. Vechimea de trei luni este calculată începând din ziua de 1 ianuarie a anului precedent. Poate fi continuă sau discontinuă, dobândită prin mai multe contracte și eventual în cadrul mai multor societăți ale Grupului.

8. ANGAJAȚII CARE AU PLECAT DE LA GRUP ÎN TIMPUL PERIOADEI DE SUBSCRIERE POT SUBSCRIE ACȚIUNI?

Da, atâta timp cât sunt încă prezenți în efective în ziua subscrierii lor.

9. ANGAJAȚII AFLAȚI ÎN PREAVIZ POT SUBSCRIE ACȚIUNI?

Da, pot subscrie acțiuni și angajații în preaviz, atâta timp cât sunt încă prezenți în efective în ziua subscrierii lor.

10. UN ANGAJAT POATE SUBSCRIE ACȚIUNI PENTRU O ALTĂ PERSOANĂ?

Nu. Această ofertă este strict rezervată angajaților eligibili. Este un drept personal care nu poate fi transferat unei terțe părți, chiar dacă aceasta este un coleg sau un membru al familiei.

SUBSCRIEREA

1. CÂND SE POATE EFECTUA SUBSCRIEREA?

Subscrierea se va putea efectua începând din 11 până în 26 septembrie 2024, inclusiv.

2. DE CE DATELE SUNT DOAR INFORMATIVE?

Decizia de a lansa BIB'Action 2024 va fi definitivă atunci când managementul grupului va stabili prețul subscrierii. Înainte de această decizie, managementul grupului își rezervă dreptul de a nu deschide perioada de subscriere sau de a modifica termenii ofertei.

3. CUM SE POATE EFECTUA SUBSCRIEREA?

Angajații pot alege dintre două modalități de subscriere:

- online, prin conectare de pe telefonul mobil, tabletă sau computer la site-ul shareaction.michelin.com;
- prin completarea formularului de subscriere pe suport de hârtie. Pentru a asigura valabilitatea acestuia, înainte de încheierea perioadei de subscriere, formularul trebuie predat unui reprezentant BIB'Action din situl dvs.

4. CARE ESTE INVESTIȚIA MINIMĂ?

Suma minimă investită este prețului unei acțiuni minus reducerea.

5. CARE ESTE SUBSCRIEREA MAXIMĂ PENTRU FIECARE ANGAJAT?

Suma maximă investită în cadrul planului BIB'Action corespunde unui procent din remunerația dvs. anuală brută din anul precedent, stabilit prin legislația aplicabilă în țara dvs. Indiferent de țară, în cazul niciunui angajat, subscrierea nu poate depăși 2000 de acțiuni.

6. EXISTĂ POSIBILITATEA DE A ANULA SUBSCRIEREA?

Toate subscrierile pot fi modificate în perioada de subscriere, direct prin instrumentul de subscriere sau prin intermediul formularului pe suport de hârtie predat reprezentanților BIB'Action. La finalul perioadei de subscriere, nu va mai fi posibilă nicio modificare. Angajații trebuie să plătească integral acțiunile alocate.

7. SUBSCRIEREA ANGAJAȚILOR ESTE CONFIDENȚIALĂ?

Da, desigur. În cazul unei subscrieri online, confidențialitatea datelor este respectată, iar spațiul de subscriere este securizat.

În cadrul unei subscrieri prin formularul pe suport de hârtie, reprezentanții care vor lua cunoștință de informațiile cu caracter personal privind angajații nu vor avea permisiunea să le transmită și sunt obligați să respecte clauza de confidențialitate.

8. CE SE ÎNTÂMPLĂ DACĂ CERERILE DE SUBSCRIERE DEPĂȘESC NUMĂRUL TOTAL DE ACȚIUNI APROBAT ÎN ADUNAREA GENERALĂ?

În acest caz, și doar în acest caz, Grupul va efectua o operațiune de „reducere”, adică numărul de acțiuni cerute de angajați va fi redus. Toate cererile de subscriere vor fi îndeplinite integral până la 39 de acțiuni fără contribuție (sau 63 de acțiuni cu contribuție inclusă). În cazul unui număr mai mare de acțiuni, cererile de subscriere vor fi îndeplinite individual, succesiv și în mod egal.

PLATA

1. CUM SE PLĂTESC ACȚIUNILE ACHIZIȚIONATE ÎN CADRUL PLANULUI BIB'ACTION?

Modalitățile de plată variază în funcție de țară. Pentru a le afla, consultați fie formularul de subscriere, fie suplimentul local, disponibile pe site-ul shareaction.michelin.com sau contactați unul dintre reprezentanții BIB'Action din situl dvs.

2. CE SE ÎNTÂMPLĂ ÎN CAZUL ÎNCETĂRII CONTRACTUL DE MUNCĂ?

Dacă contractul de muncă al unui angajat este reziliat din orice motiv (de exemplu, pensionare anticipată, pensionare, concediere, demisie), orice sumă restantă trebuie rambursată anticipat. Un angajat care intenționează să părăsească Grupul înainte de rambursarea integrală a avansului de salariu trebuie să fie conștient de faptul că va trebui să ramburseze întreaga sumă restantă în sau înainte de ziua plecării:

- fie plătind singur suma restantă din propriile economii sau din orice compensație pe care o primește la acel moment
- fie prin solicitarea unei deblocări anticipate a acțiunilor sale de îndată ce acestea îi vor fi alocate.

3. ÎN CAZUL REȚINERII DIN SALARIU ÎN MAI MULTE RATE, ANGAJATUL TREBUIE SĂ PLĂTEASCĂ O DOBÂNDĂ?

Depinde de legislația în vigoare în țara dvs. Pentru a verifica, trebuie să consultați formularul de subscriere sau suplimentul local, disponibile pe site-ul shareaction.michelin.com. Într-o asemenea situație, rata reținută este rata dobânzii legale stabilită de țară pentru anul în curs.

4. EXISTĂ POSIBILITATEA DE A RAMBURSA ANTICIPAT AVANSUL SALARIAL?

Da. Un angajat poate plăti anticipat avansul salarial care i-a fost aprobat de către angajator, cu condiția ca această cerere să aibă loc în cadrul unei deblocări anticipate a acțiunilor sale și în conformitate cu regulile privind deblocarea anticipată aplicabile în țara sa.

FISCALITATE

1. ACȚIUNILE SUNT IMPOZITATE?

Majoritatea țărilor au legislații favorabile pentru acest tip de operațiune. Cu toate acestea, eventualele profituri și dividende pot fi supuse impozitării. Pentru a afla informații despre legislația aplicabilă în țările din afara Franței, angajații vizați trebuie să consulte suplimentul local și formularul de subscriere.

2. REDUCEREA ȘI CONTRIBUȚIA SUNT IMPOZITATE?

În unele țări, reducerea și contribuția pot fi asimilate cu beneficiile în natură, iar angajatul trebuie să își asume consecințele financiare și fiscale ale acestora în momentul subscrierii. Consultați suplimentul local.

PERIOADA DE BLOCARE ȘI GESTIONAREA TITLURILOR DE VALOARE

1. CÂND VOR FI DISPONIBILE ACȚIUNILE?

Acțiunile cumpărate vor fi blocate timp de 5 ani, începând cu data alocării, cu excepția cazurilor de deblocare anticipată. Pentru planul BIB'Action 2024, acțiunile vor fi alocate angajaților în noiembrie 2024 și vor fi vizibile la această dată în contul de titluri de valori Sharinbox al angajatului, deținut de Société Générale. Acțiunile nu vor fi disponibile pentru vânzare până în noiembrie 2029, cu excepția deblocării anticipate.

2. DUPĂ SUBSCRIERE, CINE VA RĂSPUNDE LA ÎNTREBĂRILE ANGAJAȚILOR?

Sarcina reprezentanților BIB'Action se încheie la finalul perioadei de subscriere. Începând din momentul respectiv, în fiecare țară, la dispoziția angajaților vor fi persoanele de contact BIB'Action care lucrează în cadrul departamentului de resurse umane. În funcție de țară, intraneturile conțin și pagini dedicate operațiunilor, în secțiunea Să Avansăm Împreună / Remunerația mea și beneficiile mele sociale / Planuri de acționariat. În Franța, pagina creată în acest scop este următoarea: <https://michelingroup.sharepoint.com/sites/Intranet-France-Personnel/SitePages/actionnariat-salarie-michelin.aspx>. Pentru mai multe informații, puteți contacta și echipa, la adresa compte-fonction.infoshareholder@michelin.com. În cele din urmă, pentru orice întrebare legată de gestionarea contului dvs., aveți la dispoziție platforma „Nomilia” a grupului Société Générale:

- 1 844 890 5676 (SUA și Canada)
- +33 2 51 85 67 89 (toate celelalte țări)

3. CARE SUNT CAZURILE DE DEBLOCARE ANTICIPATĂ?

Acțiunile dvs. sunt blocate pe o perioadă de 5 ani, începând cu data alocării, cu excepția deblocării anticipate prevăzute în regulament. Pentru a afla cazurile de deblocare anticipată în țara dvs., consultați suplimentul local sau regulamentul privind PEG pentru Franța.

Pentru a beneficia de deblocare anticipată, angajatul trebuie să furnizeze documentele justificative corespunzătoare. În afara acestor cazuri juridice, nicio altă solicitare nu va fi acceptată.

4. DEBLOCAREA ANTICIPATĂ A ACȚIUNILOR POATE FI PARȚIALĂ?

Da. Când un angajat se află într-o situație care îi permite deblocarea anticipată a activelor sale, poate alege să le deblocheze integral sau parțial. Dacă decide să le deblocheze parțial, nu va putea invoca același motiv pentru a vinde acțiunile rămase. Le va putea debloca doar dacă beneficiază de un caz de deblocare anticipată diferit față de primul. Atenție! Deblocarea anticipată poate fi solicitată doar dacă acțiunile au fost alocate.

5. CUM SE OBTINE DEBLOCAREA ANTICIPATĂ A ACȚIUNILOR?

Angajatul trebuie să ia legătura cu persoana de contact BIB'Action din situl respectiv pentru a-i furniza documentele necesare. Aceasta va valida solicitarea în funcție de modalitățile adoptate în țară și o va transmite băncii.

6. DACĂ UN EVENIMENT CARE PERMITE DEBLOCAREA ANTICIPATĂ SURVINE ÎNTRE ÎNCHEIEREA PERIOADEI DE SUBSCRIERE ȘI DATA ALOCĂRII ACȚIUNILOR, ANGAJATUL POATE DEBLOCA ACTIVELE CARE REZULTĂ DIN SUBSCRIERE?

Da, dar se va institui o procedură specială. De altfel, orice eveniment care are loc după data închiderii subscrierii poate permite deblocarea anticipată a acțiunilor rezultate din subscrierea BIB'Action. În general, angajații au la dispoziție maximum șase luni de la data motivului deblocării anticipate pentru a-și exercita dreptul (fără limită de timp dacă părăsesc compania). Solicitățile de deblocare anticipată vor fi puse în așteptare și procesate începând cu ianuarie 2025, pe baza scrisorii care indică numărul de acțiuni cumpărate în campania BIB'Action 2024.

ACȚIONARIATUL PENTRU SALARIAȚI

ACȚIONARIATUL PENTRU SALARIAȚI

1. DE CE SĂ DEVENIȚI ACȚIONAR MICHELIN?

Grupul dorește să facă acționariatul mai accesibil pentru salariați. „Acționariatul pentru salariați are o importanță dublă: este o dovadă a încrederii și a angajamentului tuturor față de Grup; de asemenea, contribuie la consolidarea grupului de acționari care protejează compania și, astfel, la o stabilitate sporită a capitalului companiei. Din aceste motive, dorim ca acționariatul pentru salariați să se dezvolte puternic în anii următori.”

2. ACȚIONARIII SALARIAȚI VOR AVEA DREPTURI SUPLIMENTARE COMPARATIV CU ANGAJAȚII?

Nu. Calitatea de acționar nu o influențează deloc pe cea de angajat, deoarece fiecare dintre aceste două situații are propriile sale reglementări. Faptul de a fi acționar, fie acesta salariat sau nu, acordă dreptul la informații cu privire la situația economică și financiară a Companiei, dreptul de vot în cadrul Adunării generale a acționarilor, precum și dreptul de a primi un dividend ale cărui sumă și plată sunt stabilite în funcție de performanțele companiei și supuse votului în cadrul Adunării generale.

3. LA CE CÂȘTIGURI SE POATE AȘTEPTA ACȚIONARUL SALARIAT?

Ca orice acționar, va beneficia de plata unui dividend pentru fiecare acțiune deținută, în fiecare an, în funcție de rezultate și decizia Adunării generale a acționarilor. La calcularea câștigurilor trebuie să se țină cont de dividendele primite, precum și de eventualul profit obținut la vânzarea de acțiuni. Angajatul va afla doar în momentul vânzării dacă a obținut sau nu un profit. Dacă prețul acțiunilor Michelin scade, angajatul va pierde bani doar dacă decide să vândă.

4. CE ESTE UN PROFIT/O PIERDERE?

Profitul este calculat ca diferența dintre prețul de vânzare al unei acțiuni și prețul de cumpărare al acesteia. Dacă diferența dintre cele două valori este pozitivă, acționarul salariat obține un profit. În caz contrar, suferă o pierdere.

PERIOADA DE ÎNVESTIRE ȘI GESTIONAREA VALORILOR MOBILIARE

1. CÂND VOR FI DISPONIBILE ACȚIUNILE?

Acțiunile cumpărate în cadrul planului BIB'Action vor fi blocate timp de 5 ani, începând cu data alocării, cu excepția unui caz de deblocare anticipată. După această perioadă, acestea vor deveni disponibile și vizibile în contul Sharinbox al angajatului, administrat de Société Générale. În cadrul planurilor AGA (Alocare gratuită de acțiuni), drepturile la acțiuni acordate fac obiectul unei așa-numite perioade de achiziție de 4 ani.

2. DUPĂ SUBSCRIERE, CINE VA RĂSPUNDE LA ÎNTREBĂRILE ANGAJAȚILOR?

Site-ul shareaction.michelin.com vă stă la dispoziție. Pentru mai multe informații, puteți să contactați și echipa responsabilă de acționariatul pentru salariați Michelin, la adresa compte-fonction.infoshareholder@michelin.com sau responsabilul de acționariatul pentru salariați din cadrul entității dvs. În cele din urmă, pentru orice întrebare legată de gestionarea contului dvs., aveți la dispoziție platforma „Nomilia” a băncii Société Générale: • 1 844 890 5676 (SUA și Canada) • +33 2 51 85 67 89 (toate celelalte țări)

3. DE CE TREBUIE SĂ-MI ACTUALIZEZ CONTUL SHARINBOX (ADRESĂ, COORDONATE BANCARE, ...) ?

Este important ca Société Générale să vă poată contacta prin e-mail (**privat**), telefon sau poștă. Pentru a putea primi dividende în fiecare an, coordonatele dvs. bancare trebuie să fie corecte. De aceea, este esențial să verificați și să actualizați informațiile contului dvs. Sharinbox și să le păstrați actualizate în cazul unor modificări.

4. DE CE EXISTĂ O PERIOADĂ DE BLOCARE?

Durata blocării este prevăzută de legislația franceză. Obligația de a păstra acțiunile timp de 5 ani, fără posibilitatea de a le vinde, este contravaloarea avantajelor fiscale acordate de statul francez.

5. EXISTĂ COSTURI DE GESTIONARE DE PLĂTIT PE DURATA DEȚINERII ACȚIUNILOR?

Da, dar Michelin le suportă integral în cazul tuturor angajaților săi atât timp cât aceștia lucrează în cadrul Companiei.

6. CE SE ÎNTÂMPLĂ LA FINALUL PERIOADEI DE BLOCARE?

Angajații pot verifica ei înșiși disponibilitatea acțiunilor pe care le dețin, prin conectare la contul lor Sharinbox. Astfel, dacă acestea sunt disponibile, au posibilitatea de a le vinde sau chiar de a le păstra.

7. VOR FI PERCEPUTE COMISIOANE BANCARE ÎN MOMENTUL VÂNZĂRII?

Da. Suma aferentă acestora a fost negociată cu Michelin pentru toți angajații. În 2023, acestea se ridică la 0,30 % din valoarea brută a tranzacției, cu un minimum de 6 euro pentru orice solicitare. Atenție! Acest procent și această sumă pot varia și sunt menționate doar orientativ.

8. CUM VA FI INFORMAT UN ANGAJAT CU PRIVIRE LA ACȚIUNILE PE CARE LE ARE LA DISPOZIȚIE?

În cazul subscrierii online, angajatul va primi o confirmare de primire privind numărul de acțiuni solicitate. Reprezentanții vor avea acces la aceste documente în caz de nevoie. În plus, fiecare angajat care a subscris acțiuni va primi la finalul anului 2023 o scrisoare privind numărul acțiunilor alocate. De asemenea, pe parcursul primului trimestru din 2024, va primi un extras de cont care va rezuma toate activele sale. Totodată, toți acționarii salariați vor avea acces la site-ul grupului Société Générale, www.sharinbox.societegenerale.com. Acesta le va permite să consulte contul de titluri de valoare și să gestioneze acțiunile disponibile.

9. CUM SE URMĂREȘTE PREȚUL ACȚIUNILOR MICHELIN COTATE LA BURSA DIN PARIȘ?

Cotația acțiunilor Michelin este disponibilă pe intraneturile țărilor, precum și pe site-ul companiei Michelin. Pe deasupra, majoritatea marilor gazete economice publică în fiecare zi prețul acțiunilor marilor întreprinderi de dimensiune mondială.

10. CINE GESTIONEAZĂ ACTIVELE ANGAJAȚILOR?

În urma unei cereri de ofertă pentru gestionarea acțiunilor angajaților, în majoritatea țărilor în care activează Grupul, a fost selectată o bancă din Franța, Société Générale. În Regatul Unit, a fost aleasă banca Equiniti.

11. CUM SE OBTINE DEBLOCAREA ANTICIPATĂ A ACȚIUNILOR?

Salariatul trebuie să ia legătura cu persoana de contact responsabilă de acționariatul pentru salariați, pentru a-i furniza documentele necesare. Aceasta va valida solicitarea în funcție de modalitățile adoptate în țară și o va transmite băncii. În Franța, salariatul poate contacta direct banca Société Générale online sau telefonic, pentru a-i furniza documentele justificative necesare. Online: <https://sharinbox.societegenerale.com/fr/titulaires/> Telefonic: 1 844 890 5676 (SUA și Canada) +33 2 51 85 67 89 (toate celelalte țări) Mai multe informații despre cazurile de eliberare pe <https://www.esalia.com/en/savers/early-redemption/permitted-situations-for-early-release-employee-savings-plan/>

LANSARE TIMPURIE

1. CARE SUNT CAZURILE DE DEBLOCARE ANTICIPATĂ?

Acțiunile cumpărate în cadrul planului BIB'Action sunt blocate pe o perioadă de 5 ani, începând cu data alocării, cu excepția deblocării anticipate prevăzute în regulament. Pentru a afla cazurile de deblocare anticipată valabile pentru țara dvs., consultați anexa locală (regulamentul Planului de Economii al Grupului pentru Franța) sau luați legătura cu persoana de contact responsabilă de acționariatul pentru salariați din cadrul entității dvs. Pentru a beneficia de aceasta, angajatul trebuie să furnizeze celui din urmă documentele justificative corespunzătoare. În afara acestor cazuri juridice, nicio altă solicitare nu va fi acceptată. Drepturile la acțiuni în cadrul unui plan AGA (Alocare gratuită de acțiuni) sunt acordate în condiții de performanță după o perioadă de 4 ani.

IMPOZITARE

1. ACȚIUNILE SUNT IMPOZITATE?

Majoritatea țărilor au legislații favorabile pentru acest tip de operațiune. Cu toate acestea, eventualele profituri și dividende pot fi supuse impozitării. Pentru a afla informații despre legislația aplicabilă în țările din afara Franței, angajații vizați trebuie să consulte anexa locală la formularul de subscriere. Salariații din Franța trebuie să consulte broșura BIB'Action. De asemenea, aveți la dispoziție un ghid fiscal pe Sharinbox: <https://sharinbox.societegenerale.com/fr/titulaires/>