

BIB'
ACTION



Q&A



BIB'ACTION

BIB'Action

- 1. CO TO JEST BIB' ACTION?**
- 2. JAKĄ KORZYŚĆ ODNIESIE PRACOWNIK UCZESTNICZĄCY W POPRZEDNIEJ EDYCJI PLANU AKCJONARIATU PRACOWNICZEGO Z UDZIAŁU W TEGOROCZNEJ EDYCJI BIB' ACTION?**
- 3. CZY BRAK ZAKUPU AKCJI MICHELIN MOŻE WPŁYNAĆ NA KARIERĘ ZAWODOWĄ PRACOWNIKA?**
- 4. ILE ŁĄCZNIE WSZYSTKICH AKCJI JEST OFEROWANYCH UPRAWNIONYM PRACOWNIKOM?**

OFERTA

- 1. NA CZYM POLEGA OFERTA BIB' ACTION?**
- 2. CO TO JEST CENA REFERENCYJNA?**
- 3. JAK USTALA SIĘ CENĘ SUBSKRYPCJI?**
- 4. KIEDY BĘDZIE ZNANA CENA SUBSKRYPCJI?**
- 5. CZY CENA SUBSKRYPCJI SIĘ ZMIENI, JEŻELI W OKRESIE SUBSKRYPCJI ULEGNIE ZMIANIE KURS AKCJI MICHELIN?**
- 6. JAKIE SĄ ZASADY DOPŁATY DO AKCJI W RAMACH BIB' ACTION?**

UPRAWNIENIA DO UDZIAŁU

- 1. KTO MOŻE DOKONAĆ SUBSKRYPCJI?**
- 2. W KTÓRYCH KRAJACH REALIZOWANY JEST PLAN BIB' ACTION?**
- 3. CZY WYSTARCZY PRZEZ TRZY MIESIĄCE WYKONYWAĆ PŁATNĄ PRACĘ NA RZECZ GRUPY?**
- 4. CZY PRACOWNICY, KTÓRYCH UMOWA O PRACĘ ZOSTAŁA ZAWIESZONA, MOGĄ DOKONAĆ SUBSKRYPCJI?**
- 5. CZY PRACOWNICY MIESZKAJĄCY ZA GRANICĄ I PRACOWNICY ODDELEGOWANI MOGĄ UCZESTNICZYĆ W SUBSKRYPCJI?**
- 6. CZY PRACOWNICY, KTÓRZY ODESZLI Z GRUPY, MOGĄ DOKONAĆ SUBSKRYPCJI?**
- 7. CZY PRACOWNICY ZATRUDNIENI NA CZAS OKREŚLONY MOGĄ DOKONAĆ SUBSKRYPCJI?**
- 8. CZY PRACOWNICY ODCHODZĄCY Z GRUPY W OKRESIE SUBSKRYPCJI MOGĄ DOKONAĆ SUBSKRYPCJI?**
- 9. CZY PRACOWNICY W OKRESIE WYPOWIEDZENIA MOGĄ DOKONAĆ SUBSKRYPCJI?**
- 10. CZY PRACOWNIK MOŻE SUBSKRYBOWAĆ AKCJE W CZYIMŚ IMIENIU?**

SUBSKRYPCJA

1. KIEDY MOŻNA DOKONAĆ SUBSKRYPCJI?
2. Dlaczego daty mają charakter wyłącznie informacyjny?
3. JAK NALEŻY DOKONAĆ SUBSKRYPCJI?
4. ILE WYNOŚI MINIMALNA INWESTYCJA?
5. ILE WYNOŚI MAKSYMALNA INWESTYCJA DLA JEDNEGO PRACOWNIKA?
6. CZY MOŻNA ANULOWAĆ SUBSKRYPCJĘ?
7. CZY SUBSKRYPCJA JEST POUFNA?
8. CO SIĘ STANIE, JEŻELI WNIOSKI SUBSKRYPCYJNE PRZEKROCZĄ CAŁKOWITĄ LICZBĘ AKCJI ZATWIERDZONĄ NA WALNYM ZGROMADZENIU?

PŁATNOŚĆ

1. JAK ZAPŁACIĆ ZA AKCJE NABYTE W RAMACH BIB'ACTION?
2. CO SIĘ DZIEJE W PRZYPADKU ROZWIĄZANIA UMOWY O PRACĘ?
3. CZY W PRZYPADKU POTRĄCENIA Z WYNAGRODZENIA W KILKU RATACH PRACOWNIK MUSI ZAPŁACIĆ ODSETKI?
4. CZY MOŻLIWE JEST WCZEŚNIEJSZE SPŁACENIE ZOBOWIĄZANIA?

PODATKI

1. CZY AKCJE SĄ OPODATKOWANE?
2. CZY ZNIŻKA I DOPŁATA SĄ OPODATKOWANE?

OKRES BLOKADY I ZARZĄDZANIE AKCJAMI

1. KIEDY BĘDZIE MOŻNA DYSPONOWAĆ AKCJAMI?
2. KTO BĘDZIE UDZIELAĆ ODPOWIEDZI NA PYTANIA PRACOWNIKÓW PO DOKONANIU SUBSKRYPCJI?
3. W JAKICH PRZYPADKACH MOŻLIWE JEST PRZEDTERMINOWE ODBLOKOWANIE AKCJI?
4. CZY MOŻLIWE JEST PRZEDTERMINOWE ODBLOKOWANIE CZĘŚCI AKCJI?
5. CO ZROBIĆ, ŻEBY AKCJE ZOSTAŁY PRZEDTERMINOWO ODBLOKOWANE?
6. CZY MOŻNA ODBLOKOWAĆ AKCJE OTRZYMANE W WYNIKU SUBSKRYPCJI, JEŻELI ZDARZENIE UMOŻLIWIAJĄCE PRZEDTERMINOWE ODBLOKOWANIE AKCJI NASTĄPI MIĘDZY ZAKOŃCZENIEM SUBSKRYPCJI A DNIEM PRZYDZIAŁU AKCJI?

Akcjonariat pracowniczy

AKCJONARIAT PRACOWNICZY

- 1. DLACZEGO WARTO ZOSTAĆ AKCJONARIUSZEM MICHELIN?**
- 2. CZY PRACOWNICY-AKCJONARIUSZE BĘDĄ MIEĆ WIĘCEJ PRAW NIŻ POZOSTALI PRACOWNICY?**
- 3. NA JAKI ZYSK MOŻE LICZYĆ PRACOWNIK-AKCJONARIUSZ?**
- 4. CO TO JEST ZYSK/STRATA KAPITAŁOWA ?**

OKRES BLOKADY I ZARZĄDZANIE AKCJAMI

- 1. KIEDY AKCJAMI BĘDZIE MOŻNA DYSPONOWAĆ?**
- 2. KTO BĘDZIE UDZIELAĆ ODPOWIEDZI NA PYTANIA PRACOWNIKÓW PO DOKONANIU SUBSKRYPCJI?**
- 3. DLACZEGO MOJE KONTO SHARINBOX MUSI BYĆ AKTUALNE (ADRES, DANE BANKOWE, ...) ?**
- 4. DLACZEGO OBOWIĄZUJE OKRES BLOKADY?**
- 5. CZY W OKRESIE PRZECHOWYWANIA AKCJI TRZEBA PŁACIĆ KOSZTY ZARZĄDZANIA NIMI?**
- 6. CO SIĘ DZIEJE PO UPŁYWIE OKRESU BLOKADY?**
- 7. CZY SPRZEDAŻ WIĄŻE SIĘ Z KOSZTAMI BANKOWYMI?**
- 8. W JAKI SPOSÓB PRACOWNIK ZOSTANIE ZAWIADOMIONY O LICZBIE AKCJI, KTÓRYMI DYSPONUJE?**
- 9. JAK OBSERWOWAĆ KURS AKCJI MICHELIN NA GIEŁDZIE W PARYŻU?**
- 10. KTO ZARZĄDZA AKTYWAMI PRACOWNIKÓW?**
- 11. CO ZROBIĆ, ŻEBY AKCJE ZOSTAŁY PRZEDTERMINOWO ODBLOKOWANE?**

PRZEDTERMINOWA SPRZEDAŻ

- 1. W JAKICH PRZYPADKACH MOŻLIWE JEST PRZEDTERMINOWE ODBLOKOWANIE AKCJI?**

OPODATKOWANIE

- 1. CZY AKCJE SĄ OPODATKOWANE?**

BIB'ACTION

BIB'Action

1. CO TO JEST BIB'ACTION?

BIB'Action to coroczny plan akcjonariatu pracowniczego Grupy Michelin umożliwiający uprawnionym pracownikom zakup akcji Michelin na korzystnych warunkach.

2. JAKĄ KORZYŚĆ ODNIESIE PRACOWNIK UCZESTNICZĄCY W POPRZEDNIEJ EDYCJI PLANU AKCJONARIATU PRACOWNICZEGO Z UDZIAŁU W TEGOROCZNEJ EDYCJI BIB'ACTION?

Pracownik przystępujący do planu akcjonariatu pracowniczego BIB'ACTION ponownie korzysta z akcji Michelin na preferencyjnych warunkach dzięki rabatowi i dopłacie firmy. Jest to również okazja, żeby zrównoważyć koszt swojej inwestycji i ograniczyć ponoszone ryzyko. Regularne uczestnictwo pozwala nabywać akcje Michelin po cenie subskrypcji ustalonej w ramach poszczególnych planów, wyższej lub niższej (w zależności od planu), co pozwala zniwelować ryzyko związane z inwestowaniem w akcje.

3. CZY BRAK ZAKUPU AKCJI MICHELIN MOŻE WPŁYNAĆ NA KARIERĘ ZAWODOWĄ PRACOWNIKA?

Nie, w żadnym wypadku. Jest to całkowicie indywidualna decyzja. Subskrypcja BIB'Action jest dobrowolna i zależy od indywidualnego wyboru. BIB'Action to możliwość oferowana pracownikom przez Grupę, a nie przymus ani obowiązek.

4. ILE ŁĄCZNIE WSZYSTKICH AKCJI JEST OFEROWANYCH UPRAWNIONYM PRACOWNIKOM?

Liczba oferowanych akcji to procent kapitału podstawowego spółki ustalony w głosowaniu podczas Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy. W 2024 r. uprawnionym pracownikom zostanie zaoferowanych 7 000 000 akcji.

OFERTA

1. NA CZYM POLEGA OFERTA BIB'ACTION?

BIB'Action umożliwia uprawnionym pracownikom zakup akcji Michelin na korzystnych warunkach obejmujących:

- zniżkę w wysokości 20% ceny referencyjnej,
- wkład finansowy ze strony firmy w postaci bezpłatnych akcji stanowiących dopłatę do pierwszych zakupionych akcji,
- udogodnienia płatnicze określone odrębnie dla każdego kraju,
- pokrycie przez firmę kosztów subskrypcji i zarządzania akcjami.

2. CO TO JEST CENA REFERENCYJNA?

Cena referencyjna służy do kalkulacji ceny subskrypcji. Jest ona równa średniej z kursów otwarcia akcji Michelin podczas 20 sesji giełdowych poprzedzających dzień ustalenia ceny subskrypcji przez członka zarządu Grupy.

3. JAK USTALA SIĘ CENĘ SUBSKRYPCJI?

Cena subskrypcji jest równa cenie referencyjnej pomniejszonej o rabat określony w ofercie każdego planu.

4. KIEDY BĘDZIE ZNANA CENA SUBSKRYPCJI?

Cena subskrypcji zostanie ogłoszona na dzień przed rozpoczęciem subskrypcji. Zostanie ona podana pracownikom na plakatach wywieszonych w zakładach Michelin oraz na stronie internetowej shareaction.michelin.com.

5. CZY CENA SUBSKRYPCJI SIĘ ZMIENI, JEŻELI W OKRESIE SUBSKRYPCJI ULEGNIE ZMIANIE KURS AKCJI MICHELIN?

Nie. Cena subskrypcji w euro lub w walutach poszczególnych krajów nie zmieni się i będzie taka, jak określono w odpowiedzi na pytanie 3., niezależnie od zmian kursu giełdowego i kursów poszczególnych walut.

6. JAKIE SĄ ZASADY DOPLĄTY DO AKCJI W RAMACH BIB'ACTION?

Michelin uzupełnia Twoją inwestycję dopłatą, aby ułatwić Ci zostanie akcjonariuszem i zwiększyć liczbę posiadanych przez Ciebie akcji. W ramach BIB'Action 2024 otrzymasz następującą liczbę bezpłatnych akcji:

- od 1 do 5 zakupionych akcji: 2 akcje gratis za każdą zakupioną akcję
- od 6 do 15 zakupionych akcji: 1 akcja gratis za każdą zakupioną akcję
- od 16 do 65 zakupionych akcji: 1 akcja gratis za każde 5 zakupionych akcji
- Maksymalna liczba bezpłatnych akcji to 30.

Zapoznaj się z dodatkiem lokalnym (z wyjątkiem Francji), w którym są przedstawione informacje dotyczące podatków.

UPRAWNIENIA DO UDZIAŁU

1. KTO MOŻE DOKONAĆ SUBSKRYPCJI?

Uprawnieni są pracownicy, którzy:

- są zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w spółce Grupy uczestniczącej w Grupowym Planie Oszczędnościowym (fr. Plan d'Epargne Groupe, PEG) lub Międzynarodowym Grupowym Planie Oszczędnościowym (fr. Plan d'Epargne Groupe International, PEGI) i znajdującej się w uprawnionym do udziału kraju,
- w dniu rozpoczęcia subskrypcji mają co najmniej 3-miesięczny staż pracy, ciągły lub nieciągły (licząc od 1 stycznia poprzedniego roku)
- w dniu dokonania subskrypcji wciąż są pracownikami Grupy.

2. W KTÓRYCH KRAJACH REALIZOWANY JEST PLAN BIB'ACTION?

BIB'Action obejmuje ponad 124 000 pracowników ponad 200 firm w około 50 krajach. Oferta BIB'Action jest przeznaczona tylko dla pracowników spółek Grupy, które należą do Grupowego Planu Oszczędnościowego (PEG). Jest ona dostępna w krajach, w których zatrudnionych jest (we wszystkich spółkach łącznie) więcej niż 15 pracowników.

3. CZY WYSTARCZY PRZEZ TRZY MIESIĄCE WYKONYWAĆ PŁATNĄ PRACĘ NA RZECZ GRUPY?

Nie, trzeba też mieć status pracownika (umowę o pracę). Na przykład we Francji stażyści, którzy podpisali umowę o staż, otrzymują wynagrodzenie ujęte na liście płac, ale nie są pracownikami. Nie mogą więc uczestniczyć w programie.

4. CZY PRACOWNICY, KTÓRYCH UMOWA O PRACĘ ZOSTAŁA ZAWIESZONA, MOGĄ DOKONAĆ SUBSKRYPCJI?

Pracownicy, których umowa o pracę została zawieszona*, ale którzy mają co najmniej 3 miesiące ciągłego lub nieciągłego stażu pracy (licząc od 1 stycznia N-1 zgodnie z prawem francuskim) w jednej ze spółek objętych w bieżącym roku planem BIB'Action, mogą subskrybować ofertę.

* Przykłady: choroba, urlop macierzyński, urlop rodzicielski, urlop ojcowski, urlop adopcyjny, urlop bezpłatny itp.

5. CZY PRACOWNICY MIESZKAJĄCY ZA GRANICĄ I PRACOWNICY ODDELEGOWANI MOGĄ UCZESTNICZYĆ W SUBSKRYPCJI?

Ekspaci mogą uczestniczyć w subskrypcji pod warunkiem, że pracują (lub mają ważną umowę o pracę) w spółce objętej planem i uczestniczącej w PEG lub PEGI. Otrzymają oni pakiet z informacjami o subskrypcji dotyczący przepisów podatkowych kraju przyjmującego. Będą dokonywać subskrypcji na takich samych zasadach jak pracownicy lokalni.

Pracownicy oddelegowani są również uprawnieni. Otrzymają oni pakiet z informacjami o subskrypcji w języku angielskim i będą dokonywać subskrypcji w euro za pośrednictwem spółki Michelin Global Mobility (MGM), do której są przydzieleni.

6. CZY PRACOWNICY, KTÓRZY ODESZLI Z GRUPY, MOGĄ DOKONAĆ SUBSKRYPCJI?

Nie, nie są do tego uprawnieni.

7. CZY PRACOWNICY ZATRUDNIENI NA CZAS OKREŚLONY MOGĄ DOKONAĆ SUBSKRYPCJI?

Osoby zatrudnione na czas określony mogą dokonać subskrypcji pod warunkiem, że znajdują się na liście płac jednej ze spółek objętych planem, mają trzymiesięczny staż pracy w pierwszym dniu zapisów na akcje i są nadal zatrudnione w dniu rozpoczęcia subskrypcji. Trzymiesięczny staż pracy jest liczony od 1 stycznia poprzedniego roku. Praca może mieć charakter ciągły lub nieciągły, może być wykonywana na podstawie kilku umów i ewentualnie w kilku spółkach Grupy. Pracownicy, których umowa o pracę jest zawieszona, ale którzy posiadają ciągły lub nieciągły staż pracy wynoszący co najmniej 3 miesiące (od 1 stycznia 2023 r. zgodnie z prawem francuskim) w jednej ze spółek objętych planem BIB'Action 2024, mogą skorzystać z oferty, w ramach limitu 25 % ich rocznego wynagrodzenia za 2023 r., określonego w przepisach obowiązujących w ich kraju lub szacunkowego rocznego wynagrodzenia za 2024 r.

8. CZY PRACOWNICY ODCHODZĄCY Z GRUPY W OKRESIE SUBSKRYPCJI MOGĄ DOKONAĆ SUBSKRYPCJI?

Tak, jeżeli w dniu dokonania subskrypcji są jeszcze zatrudnieni.

9. CZY PRACOWNICY W OKRESIE WYPOWIEDZENIA MOGĄ DOKONAĆ SUBSKRYPCJI?

Tak, pracownicy w okresie wypowiedzenia mogą dokonać subskrypcji, jeżeli w dniu jej dokonania są jeszcze zatrudnieni.

10. CZY PRACOWNIK MOŻE SUBSKRYBOWAĆ AKCJE W CZYIMŚ IMIENIU?

Nie. Oferta jest bezwzględnie zastrzeżona dla uprawnionych pracowników. Jest to prawo osobiste, którego nie można scedować na inną osobę, nawet na kolegę z pracy lub członka rodziny.

SUBSKRYPCJA

1. KIEDY MOŻNA DOKONAĆ SUBSKRYPCJI?

Subskrypcje będą przyjmowane od 11 do 26 września 2024 r. włącznie.

2. Dlaczego daty mają charakter wyłącznie informacyjny?

Decyzja o uruchomieniu BIB'Action 2024 będzie ostateczna w momencie ustalenia przez Dyrektora Zarządzającego ceny subskrypcji. Przed podjęciem tej decyzji Dyrektor Zarządzający zastrzega sobie prawo do wstrzymania subskrypcji lub zmiany warunków oferty.

3. JAK NALEŻY DOKONAĆ SUBSKRYPCJI?

Pracownicy mogą wybrać jedną z dwóch metod subskrypcji:

- przez Internet (z telefonu, tabletu lub komputera należy się zalogować na stronie shareaction.michelin.com),
- wypełnić papierowy formularz subskrypcji. Aby formularz ten był ważny, należy go oddać koordynatorowi BIB'Action przed zamknięciem okresu subskrypcji.

4. ILE WYNOSI MINIMALNA INWESTYCJA?

Minimalna inwestycja jest równa cenie jednej akcji pomniejszonej o rabat.

5. ILE WYNOSI MAKSYMALNA INWESTYCJA DLA JEDNEGO PRACOWNIKA?

Maksymalna kwota inwestycji w BIB'Action to 25 procent Twojego rocznego wynagrodzenia brutto z poprzedniego roku, określona przez przepisy obowiązujące w Twoim kraju. Niezależnie od kraju maksymalna inwestycja nie może przekroczyć 2000 akcji.

6. CZY MOŻNA ANULOWAĆ SUBSKRYPCJĘ?

Każdą subskrypcję będzie można zmieniać w okresie zapisów na akcje bezpośrednio na stronie shareaction.michelin.com lub za pomocą formularza papierowego przekazanego koordynatorowi BIB'Action.

Po zakończeniu okresu subskrypcji nie będzie można dokonywać żadnych zmian. Pracownicy będą zobowiązani do zapłaty za wszystkie przyznane akcje.

7. CZY SUBSKRYPCJA JEST POUFNA?

Tak, jak najbardziej. W przypadku subskrypcji dokonywanej przez Internet poufność jest zapewniona, a portal subskrypcyjny jest zabezpieczony.

W przypadku subskrypcji na formularzu papierowym przedstawiciele, którzy będą znać dane osobowe pracowników, nie będą upoważnieni do ich ujawniania. Obowiązuje ich klauzula poufności.

8. CO SIĘ STANIE, JEŻELI WNIOSKI SUBSKRYPCYJNE PRZEKROCZĄ CAŁKOWITĄ LICZBĘ AKCJI ZATWIERDZONĄ NA WALNYM ZGROMADZENIU?

W tym i tylko w tym przypadku Grupa przeprowadzi „redukcję”. Oznacza to, że liczba akcji subskrybowanych przez każdego pracownika zostanie zmniejszona. Wszystkie wnioski subskrypcyjne zostaną w całości zrealizowane do poziomu 39 akcji bez dopłaty (to jest 63 akcji z dopłatą). Powyżej tego poziomu wnioski subskrypcyjne będą realizowane indywidualnie, sukcesywnie i na równych zasadach.

PŁATNOŚĆ

1. JAK ZAPŁAĆ ZA AKCJE NABYTE W RAMACH BIB'ACTION?

Metody płatności są różne w poszczególnych krajach. Informacje o nich zawiera formularz zapisu na akcje oraz dodatek lokalny dostępny na stronie internetowej shareaction.michelin.com. Informacji udziela również korespondent BIB'Action w Twoim obszarze.

2. CO SIĘ DZIEJE W PRZYPADKU ROZWIĄZANIA UMOWY O PRACĘ?

W przypadku rozwiązania umowy o pracę – niezależnie od przyczyny (emerytura, świadczenie przedemerytalne, zwolnienie, porozumienie stron) wszelkie zaległe kwoty muszą zostać spłacone. Pracownik planujący odejście z Grupy przed końcem spłaty należnej kwoty musi być świadomy, że w chwili odejścia będzie zobowiązany do całkowitej spłaty należności

- poprzez samodzielną wpłatę (pochodzącą z własnych oszczędności, lub z otrzymanego w tym czasie wynagrodzenia lub z innych źródeł)

3. CZY W PRZYPADKU POTRĄCENIA Z WYNAGRODZENIA W KILKU RATACH PRACOWNIK MUSI ZAPŁAĆ ODSETKI?

To zależy od przepisów obowiązujących w Twoim kraju. Są one podane w formularzu zapisów na akcje oraz w dodatku lokalnym dostępnym na stronie shareaction.michelin.com. Jeżeli odsetki mają zastosowanie, są one potrącane według stawki ustalonej w danym kraju na dany rok.

4. CZY MOŻLIWE JEST WCZEŚNIEJSZE SPŁACENIE ZOBOWIĄZANIA?

Tak, pracownik może przedterminowo spłacić zobowiązanie, pod warunkiem, że wniosek zostanie złożony w ramach przedterminowego zwolnienia akcji i zgodnie z zasadami przedterminowego zwolnienia obowiązującymi w jego kraju.

PODATKI

1. CZY AKCJE SĄ OPODATKOWANE?

Ani darmowe akcje, ani odpłatne akcje nie są opodatkowane w momencie nabycia lub zakupu. Aczkolwiek zyski kapitałowe oraz otrzymane dywidendy podlegają opodatkowaniu zgodnie z obowiązującym prawem. Prosimy o zapoznanie się z dodatkiem lokalnym BIB'Action 2024 w celu uzyskania więcej informacji na ten temat.

2. CZY ZNIŻKA I DOPŁATA SĄ OPODATKOWANE?

W Polsce ani dyskonto ani darmowe akcje nie są opodatkowane przy zakupie. Prosimy o zapoznanie się z dodatkiem lokalnym w celu uzyskania więcej informacji.

OKRES BLOKADY I ZARZĄDZANIE AKCJAMI

1. KIEDY BĘDZIE MOŻNA DYSPONOWAĆ AKCJAMI?

Zakupione akcje będą zablokowane przez 5 lat od dnia przydziału, o ile nie zajdzie sytuacja umożliwiająca ich przedterminowe zwolnienie. Akcje zakupione w ramach planu BIB'Action 2024 zostaną przydzielone pracownikom 29 października 2024 r. Od tego dnia będą widoczne na indywidualnym koncie akcyjnym Sharinbox prowadzonym przez Société Générale.

2. KTO BĘDZIE UDZIELAĆ ODPOWIEDZI NA PYTANIA PRACOWNIKÓW PO DOKONANIU SUBSKRYPCJI?

Zespół Biura Obsługi Akcjonariuszy będzie udzielał wszelkich potrzebnych informacji. Prosimy kontaktować się z nim poprzez konto funkcyjne biuroakcyjne@michelin.com. W Intranecie dostępna jest strona dotycząca akcjonariatu w zakładce Personnel/Wynagrodzenia/Akcjonariat Pracowniczy <https://michelingroup.sharepoint.com/sites/Intranet-Poland-Personnel/SitePages/Akcjonariat-pracowniczy.aspx> Szczegółowych informacji udziela również zespół pod adresem: compte-fonction.infoshareholder@michelin.com. Ponadto wszystkie pytania dotyczące zarządzania rachunkiem można kierować przez platformę „Nomilia” należącą do Société Générale: 1 844 890 5676 (Stany Zjednoczone i Kanada) +33 2 51 85 67 89 (pozostałe kraje)

3. W JAKICH PRZYPADKACH MOŻLIWE JEST PRZEDTERMINOWE ODBLOKOWANIE AKCJI?

Twoje akcje są zablokowane przez 5 lat od dnia ich przydziału, o ile nie zajdzie przewidziana przez prawo sytuacja uzasadniająca ich przedterminowe odblokowanie.

Informacje o sytuacjach uzasadniających przedterminowe odblokowanie akcji w Twoim kraju zawiera dodatek lokalny lub regulamin PEG we Francji.

W celu skorzystania z tego rozwiązania należy przedstawić odpowiednią dokumentację. W przypadkach innych niż przewidziane przez prawo wnioski nie będą przyjmowane.

4. CZY MOŻLIWE JEST PRZEDTERMINOWE ODBLOKOWANIE CZĘŚCI AKCJI?

Tak. Pracownik znajdujący się w sytuacji uzasadniającej przedterminowe odblokowanie jego akcji może wybrać ich sprzedaż w całości lub w części. Jeżeli wybierze sprzedaż częściową, nie będzie później mógł sprzedać pozostałych akcji, powołując się na tę samą podstawę prawną. Akcje te będą mogły zostać przedterminowo odblokowane tylko w przypadku zaistnienia innej niż poprzednio sytuacji uzasadniającej to odblokowanie. Uwaga: o przedterminową sprzedaż akcji można wnioskować dopiero po ich przydziale.

5. CO ZROBIĆ, ŻEBY AKCJE ZOSTAŁY PRZEDTERMINOWO ODBLOKOWANE?

Prosimy o kontakt z Biurem Obsługi Akcjonariuszy pisemnie poprzez konto funkcyjne biuroakcyjne@michelin.com wraz z dokumentami uzasadniającymi przedterminowe odblokowanie akcji.

6. CZY MOŻNA ODBLOKOWAĆ AKCJE OTRZYMANE W WYNIKU SUBSKRYPCJI, JEŻELI ZDARZENIE UMOŻLIWIAJĄCE PRZEDTERMINOWE ODBLOKOWANIE AKCJI NASTĄPI MIĘDZY ZAKOŃCZENIEM SUBSKRYPCJI A DNIEM PRZYDZIAŁU AKCJI?

Tak, ale w takim przypadku stosuje się specjalną procedurę. Każde zdarzenie, które zajdzie w dniu następującym po zakończeniu subskrypcji lub później, może być podstawą do przedterminowego zwolnienia akcji otrzymanych w wyniku subskrypcji. Pracownikowi przysługuje termin nieprzekraczający 6 miesięcy liczony od dnia zaistnienia podstawy zwolnienia akcji np. zawarcia związku małżeńskiego na skorzystanie z tego prawa. Przypadki przedterminowego odblokowania akcji zostały wymienione w dodatku lokalnym. Wnioski o przedterminowe odblokowanie akcji zostaną rozpatrzone z początkiem stycznia 2025 r. w oparciu o zawiadomienie o liczbie akcji nabytych w ramach BIB'Action 2024.

AKCJONARIAT PRACOWNICZY

AKCJONARIAT PRACOWNICZY

1. DLACZEGO WARTO ZOSTAĆ AKCJONARIUSZEM MICHELIN?

Grupa dąży do tego, aby akcjonariat był bardziej dostępny dla pracowników. „Akcjonariat pracowniczy jest ważny z dwóch powodów: świadczy o zaufaniu i zaangażowaniu nas wszystkich wobec naszej Grupy; przyczynia się też do wzmocnienia trwałego akcjonariatu, czyli do większej stabilności kapitału Grupy. Z tych dwóch powodów chcemy, żeby w nadchodzących latach akcjonariat pracowniczy intensywnie się rozwijał”.

2. CZY PRACOWNICY-AKCJONARIUSZE BĘDĄ MIEĆ WIĘCEJ PRAW NIŻ POZOSTALI PRACOWNICY?

Nie. Status akcjonariusza nie ma związku ze statusem pracownika. Każdy z nich obejmuje odrębne przepisy. Status akcjonariusza – niezależnie od tego, czy jest on pracownikiem, czy nie – uprawnia do otrzymywania informacji o sytuacji ekonomicznej i finansowej firmy, do głosowania podczas Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy oraz do otrzymywania dywidendy, której wysokość i wypłata są ustalane zależnie od wyników firmy i poddawane pod głosowanie na Walnym Zgromadzeniu.

3. NA JAKI ZYSK MOŻE LICZYĆ PRACOWNIK-AKCJONARIUSZ?

Jak każdy akcjonariusz, co roku będzie on otrzymywał dywidendę od każdej posiadanej akcji zależnie od wyników firmy i decyzji Walnego Zgromadzenia. Kalkulacja zysków musi uwzględniać otrzymywane dywidendy i ewentualny zysk realizowany w chwili sprzedaży akcji. Dopiero w chwili sprzedaży akcji wiadomo, czy pracownik zrealizował zysk, czy nie. W przypadku spadku kursu akcji Michelin pracownik straci pieniądze tylko wtedy, gdy zdecyduje się sprzedać akcje.

4. CO TO JEST ZYSK/STRATA KAPITAŁOWA ?

Zysk to różnica między ceną sprzedaży a ceną zakupu akcji. Jeżeli różnica ta jest dodatnia, akcjonariusz-pracownik otrzymuje zysk. W przeciwnym przypadku ponosi stratę.

OKRES BLOKADY I ZARZĄDZANIE AKCJAMI

1. KIEDY AKCJAMI BĘDZIE MOŻNA DYSPONOWAĆ?

Akcje zakupione w ramach BIB'Action będą zablokowane przez 5 lat od dnia przydziału, o ile nie zajdzie sytuacja umożliwiająca ich przedterminowe odblokowanie. Po tym okresie będą dostępne na koncie pracownika w Sharinbox prowadzonym przez Société Générale. W ramach planów AGA (bezpłatnego przydziału akcji) prawa do przyznanych akcji podlegają tzw. czteroletniemu okresowi nabywania uprawnień.

2. KTO BĘDZIE UDZIELAĆ ODPOWIEDZI NA PYTANIA PRACOWNIKÓW PO DOKONANIU SUBSKRYPCJI?

Strona shareaction.michelin.com jest do Twojej dyspozycji. Aby uzyskać więcej informacji, możesz również skontaktować się z zespołem ds. akcjonariatu pracowniczego Michelin pod adresem compte-fonction.infoshareholder@michelin.com lub z korespondentem ds. akcjonariatu pracowniczego w Twoim kraju. W przypadku wszelkich pytań związanych z zarządzaniem kontem można skorzystać z platformy „Nomilia” Société Générale: 1 844 890 5676 (Stany Zjednoczone i Kanada) • +33 2 51 85 67 89 (wszystkie inne kraje)

3. DLACZEGO MOJE KONTO SHARINBOX MUSI BYĆ AKTUALNE (ADRES, DANE BANKOWE, ...) ?

Ważne jest, aby Société Générale mogła się z Tobą skontaktować przez e-mail (**prywatny**), telefon lub pocztę. Aby móc co roku otrzymywać dywidendy, Twoje dane bankowe muszą być poprawne. Dlatego niezbędne jest sprawdzenie i zaktualizowanie informacji na Twoim koncie Sharinbox oraz utrzymanie ich na bieżąco w przypadku jakichkolwiek zmian.

4. DLACZEGO OBOWIĄZUJE OKRES BLOKADY?

Okres blokady jest ustalony przez francuskie prawo. Obowiązek zatrzymania akcji na 5 lat bez możliwości ich sprzedaży jest nakładany w zamian za korzyści podatkowe przyznane przez państwo francuskie.

5. CZY W OKRESIE PRZECHOWYWANIA AKCJI TRZEBA PŁAĆ KOSZTY ZARZĄDZANIA NIMI?

Tak, ale Michelin pokrywa je w całości w imieniu swoich pracowników, dopóki pracują oni w naszej firmie.

6. CO SIĘ DZIEJE PO UPŁYWIE OKRESU BLOKADY?

Można samodzielnie sprawdzić dostępność swoich akcji, logując się na konto Sharinbox. Jeżeli są dostępne, można je sprzedać lub zatrzymać.

7. CZY SPRZEDAŻ WIĄŻE SIĘ Z KOSZTAMI BANKOWYMI?

Tak. Michelin wynegocjował ich wysokość dla wszystkich pracowników. W 2023 r. wynoszą one 0,3% kwoty brutto transakcji, lecz nie mniej niż 6 EUR za każdą transakcję. Uwaga: podana wartość procentowa i kwota mogą ulegać zmianom. Podane wartości mają charakter orientacyjny.

8. W JAKI SPOSÓB PRACOWNIK ZOSTANIE ZAWIADOMIONY O LICZBIE AKCJI, KTÓRYMI DYSPONUJE?

W przypadku subskrypcji internetowej pracownik otrzyma potwierdzenie wskazujące liczbę zapisanych akcji. W razie potrzeby zespół Biura Obsługi Akcjonariuszy będzie miał dostęp do tych dokumentów. Kontakt z biurem jest również możliwy poprzez konto funkcyjne biuroakcyjne@michelin.com. Ponadto każdy pracownik, który dokona subskrypcji, otrzyma pod koniec 2024 r. informację o liczbie przydzielonych akcji. Wszyscy akcjonariusze mają także dostęp do strony internetowej Société Générale www.sharinbox.societegenerale.com umożliwiającej sprawdzenie konta i zarządzanie dostępnymi akcjami.

9. JAK OBSERWOWAĆ KURS AKCJI MICHELIN NA GIEŁDZIE W PARYŻU?

Notowania akcji Michelin są podawane w intranecie poszczególnych krajów oraz na korporacyjnej stronie Michelin. Ponadto większość głównych gazet ekonomicznych codziennie podaje kursy akcji wielkich firm o zasięgu światowym.

10. KTO ZARZĄDZA AKTYWAMI PRACOWNIKÓW?

W wyniku przetargu na zarządzanie akcjami pracowników w większości krajów Grupy został wybrany francuski bank Société Générale. W Wielkiej Brytanii wybrany został bank Equiniti.

11. CO ZROBIĆ, ŻEBY AKCJE ZOSTAŁY PRZEDTERMINOWO ODBLOKOWANE?

Pracownik musi skontaktować się ze swoim koordynatorem ds. akcjonariatu pracowniczego, któremu dostarczy niezbędne dokumenty. Zatwierdzi on wniosek zgodnie z zasadami obowiązującymi w danym kraju i prześle go do banku. We Francji pracownik może skontaktować się z Société Générale bezpośrednio przez Internet lub telefonicznie, podając niezbędne dokumenty. Przez Internet: <https://sharinbox.societegenerale.com/fr/titulaires/> lub telefonicznie pod numerem: 1 844 890 5676 (USA i Kanada) +33 2 51 85 67 89 (wszystkie inne kraje) Więcej informacji na temat przedterminowego odblokowania na : <https://www.esalia.com/en/savers/early-redemption/permitted-situations-for-early-release-employee-savings-plan/>

PRZEDTERMINOWA SPRZEDAŻ

1. W JAKICH PRZYPADKACH MOŻLIWE JEST PRZEDTERMINOWE ODBLOKOWANIE AKCJI?

Akcje nabyte w ramach BIB'Action są blokowane na 5 lat, licząc od dnia przydziału, za wyjątkiem przypadków wcześniejszego odblokowania akcji na warunkach przewidzianych przez prawo. Aby dowiedzieć się o przypadkach wcześniejszego odblokowania w Twoim kraju, zapoznaj się z dodatkiem lokalnym (regulamin Grupowego Programu Oszczędnościowego dla Francji) lub skontaktuj się z koordynatorem odpowiedzialnym za akcjonariat pracowników w Twoim kraju. Aby skorzystać z wcześniejszego odblokowania akcji należy dostarczyć odpowiednie dokumenty. W przypadkach innych niż przewidziane przez prawo wnioski nie będą przyjmowane. Prawa do akcji w ramach planu AGA (bezpłatnego przydziału akcji) są przyznawane po spełnieniu warunków dotyczących osiągniętych wyników po 4 latach.

OPODATKOWANIE

1. CZY AKCJE SĄ OPODATKOWANE?

W większości krajów przepisy dotyczące operacji tego rodzaju są korzystne. Opodatkowane mogą być jednak ewentualne zyski i dywidendy. Zainteresowani pracownicy powinni zapoznać się z lokalnym dodatkiem dołączonym do formularza subskrypcji, aby dowiedzieć się o ustawodawstwie obowiązującym w krajach poza Francją. Pracownicy we Francji powinni się zapoznać się z broszurą BIB'Action. Przewodnik podatkowy jest również dostępny w sharinbox:
<https://sharinbox.societegenerale.com/fr/titulaires/>