

**BIB'**  
**ACTION**



# Q&A



---

# **BIB'ACTION**

---

## **BIB'Action**

- 1. WAT IS BIB'ACTION?**
- 2. WAAROM ZOU EEN MEDEWERKER DIE HEEFT DEELGENOMEN AAN HET VORIGE PLAN NU OOK DEELNEMEN AAN BIB'ACTION?**
- 3. KAN HET GEVOLGEN HEBBEN VOOR DE FUNCTIE OF CARRIÈRE VAN EEN MEDEWERKER WANNEER HIJ/ZIJ BESLUIT GEEN MICHELIN-AANDELEN TE KOPEN?**
- 4. HOEVEEL AANDELEN ZIJN ER IN TOTAAL BESCHIKBAAR?**

## **HET AANBOD**

- 1. WAT HOUDT BIB'ACTION IN?**
- 2. WAT IS DE REFERENTIEPRIJS?**
- 3. HOE WORDT DE INSCHRIJFPRIJS VASTGESTELD?**
- 4. WANNEER IS DE INSCHRIJFPRIJS BEKEND?**
- 5. WIJZIGT DE INSCHRIJFPRIJS ALS DE KOERS VAN HET MICHELIN-AANDEEL TIJDENS DE INSCHRIJFPERIODE VERANDERT?**
- 6. WAT HOUDT DE WERKGEVERSBIJDRAGE IN?**

## **DEELNAME**

- 1. WELKE MEDEWERKERS KUNNEN DEELNEMEN?**
- 2. IN WELKE LANDEN KUNNEN MEDEWERKERS DEELNEMEN AAN BIB'ACTION?**
- 3. KAN IEDEREEN DEELNEMEN DIE MEER DAN DRIE MAANDEN TEGEN BETALING VOOR DE GROEP HEEFT GEWERKT?**
- 4. KUNNEN MEDEWERKERS WAARVAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST OPGESCHORT IS, DEELNEMEN?**
- 5. KUNNEN EXPATS EN GEDETACHEERDE MEDEWERKERS DEELNEMEN?**
- 6. KUNNEN MEDEWERKERS DIE DE GROEP HEBBEN VERLATEN NOG DEELNEMEN?**
- 7. KUNNEN MEDEWERKERS MET EEN OVEREENKOMST VOOR BEPAALDE TIJD DEELNEMEN?**
- 8. KUNNEN MEDEWERKERS, DIE DE GROEP TIJDENS DE INSCHRIJFPERIODE VERLATEN NOG DEELNEMEN?**
- 9. KUNNEN MEDEWERKERS DEELNEMEN TIJDENS DE OPZEGTERMIJN VAN HUN ARBEIDSOVEREENKOMST?**
- 10. KAN EEN MEDEWERKER AANDELEN KOPEN VOOR IEMAND ANDERS?**

## **INSCHRIJVING**

- 1. WANNEER KUNNEN MEDEWERKERS INSCHRIJVEN?**
- 2. WAAROM IS DE PERIODE INDICATIEF ?**
- 3. HOE KUNNEN MEDEWERKERS INSCHRIJVEN?**
- 4. WAT IS DE MINIMALE BELEGGING?**
- 5. WAT IS DE MAXIMALE BELEGGING PER MEDEWERKER?**
- 6. IS HET MOGELIJK OM DE INSCHRIJVING TE ANNULEREN?**
- 7. IS DE INSCHRIJVING VAN DE MEDEWERKER VERTROUWELIJK?**
- 8. WAT GEBEURT ER ALS DE VRAAG HET TOTALE AANTAL BESCHIKBARE AANDELEN OVERSCHRIJDT?**

## **BETALING**

- 1. HOE VERLOOPT DE BETALING VAN AANDELEN DIE IN HET KADER VAN BIB'ACTION WORDEN GEKOCHT?**
- 2. WAT GEBEURT ER ALS DE ARBEIDSOVEREENKOMST WORDT BEËINDIGD?**
- 3. ALS DE MEDEWERKER BETAALT VIA MEERDERE INHOUDINGEN OP HET SALARIS, MOET HIJ OF ZIJ DAN RENTE BETALEN?**
- 4. IS HET MOGELIJK OM DE LENING EERDER TERUG TE BETALEN?**

## **BELASTING**

- 1. WORDT ER BELASTING GEHEVEN OP DE AANDELEN?**
- 2. WORDT ER BELASTING GEHEVEN OP DE KORTING EN DE WERKGEVERSBIJDRAGE?**

## **BLOKKERINGSPERIODE EN BEHEER VAN DE AANDELEN**

- 1. WANNEER KOMEN DE AANDELEN BESCHIKBAAR VOOR VERKOOP?**
- 2. WIE BEANTWOORDT DE VRAGEN VAN DE MEDEWERKERS NA DE INSCHRIJVING?**
- 3. IN WELKE GEVALLEN WORDEN DE AANDELEN VERVROEGD VRIJGEGEVEN?**
- 4. IS GEDEELTELIJKE VERVROEGDE VRIJGAVE VAN AANDELEN OOK MOGELIJK?**
- 5. HOE KAN EEN MEDEWERKER ZIJN OF HAAR AANDELEN VERVROEGD LATEN VRIJVALLEN?**
- 6. ALS ER TUSSEN HET EINDE VAN DE INSCHRIJFPERIODE EN DE DATUM VAN TOEWIJZING VAN DE AANDELEN EEN GEBEURTENIS PLAATSVINDT DIE VERVROEGDE VRIJGAVE TOESTAAT, KAN DE MEDEWERKER DE AANDELEN WAAROP HIJ/ZIJ HEEFT INGESCHREVEN DAN LATEN VRIJVALLEN?**

## ***Eigendom van werknemers aandelen***

---

## **EIGENDOM VAN WERKNEMERSAANDELEN**

- 1. WAAROM AANDEELHOUDER VAN MICHELIN WORDEN?**
- 2. HEBBEN MEDEWERKERS DIE AANDEELHOUDER ZIJN MEER RECHTEN DAN ANDERE MEDEWERKERS?**
- 3. WELKE WINST MAG EEN MEDEWERKER VERWACHTEN ALS HIJ OF ZIJ AANDEELHOUDER WORDT?**
- 4. WAT IS KOERSWINST / KOERSVERLIES**

## **WACHTTIJD EN EFFECTENBEHEER**

- 1. WANNEER WORDEN DE AANDELEN BESCHIKBAAR?**
- 2. WIE BEANTWOORDT DE VRAGEN VAN DE MEDEWERKERS NA DE INSCHRIJVING?**
- 3. WAAROM MOET MIJN SHARINBOX-ACCOUNT UP-TO-DATE ZIJN (ADRES, BANKGEGEVENS, ...) ?**
- 4. WAAROM IS ER EEN TERMIJN VAN BLOKKERING?**
- 5. MOETEN ER BEHEERKOSTEN WORDEN BETAALD TIJDENS DE BLOKKERINGSPERIODE?**
- 6. WAT GEBEURT ER NA AFLOOP VAN DE BLOKKERINGSPERIODE?**
- 7. MOETEN ER TRANSACTIEKOSTEN WORDEN BETAALD BIJ VERKOOP VAN DE AANDELEN?**
- 8. HOE WORDT DE MEDEWERKER OP DE HOOGTE GESTELD VAN HET AANTAL AANDELEN WAAROVER HIJ/ZIJ BESCHIKT?**
- 9. HOE KAN IK DE KOERS VAN HET MICHELIN-AANDEEL, GENOTEERD AAN DE BEURS VAN PARIJS, VOLGEN?**
- 10. WIE BEHEERT DE AANDELEN VAN DE MEDEWERKERS?**
- 11. HOE KAN EEN MEDEWERKER ZIJN OF HAAR AANDELEN VERVROEGD LATEN VRIJGEVEN?**

## **VERVROEGDE RELEASE**

- 1. IN WELKE GEVALLEN WORDEN DE AANDELEN VERVROEGD VRIJGEGEVEN?**

## **BELASTINGEN**

- 1. WORDT ER BELASTING GEHEVEN OP DE AANDELEN?**

# BIB'ACTION

---

## BIB'Action

---

### 1. WAT IS BIB'ACTION?

BIB'Action is het jaarlijkse aandelenplan voor medewerkers van de Michelin Groep. Dankzij dit plan krijgen in aanmerking komende medewerkers de mogelijkheid om tegen gunstige voorwaarden Michelin-aandelen te kopen.

### 2. WAAROM ZOU EEN MEDEWERKER DIE HEEFT DEELGENOMEN AAN HET VORIGE PLAN NU OOK DEELNEMEN AAN BIB'ACTION?

Door deel te nemen aan het BIB'Action aandelenplan voor medewerkers kan de medewerker opnieuw Michelin-aandelen kopen voor een gunstige prijs, dankzij de korting en de werkgeversbijdrage van de onderneming. Door deel te nemen aan BIB'Action kan de medewerker bovendien de kosten van zijn/haar belegging spreiden en het risico beperken. Wanneer een medewerker regelmatig deelneemt aan het aandelenplan, kan hij/zij Michelin-aandelen kopen voor een inschrijfprijs die per plan wordt vastgesteld en hoger of lager kan uitvallen, afhankelijk van het plan. Zo spreidt de medewerker het risico dat verbonden is aan een aandelenbelegging.

### 3. KAN HET GEVOLGEN HEBBEN VOOR DE FUNCTIE OF CARRIÈRE VAN EEN MEDEWERKER WANNEER HIJ/ZIJ BESLUIT GEEN MICHELIN-AANDELEN TE KOPEN?

Nee, absoluut niet. Deze beslissing is geheel persoonlijk en vrij. Niemand kan een medewerker verwijten dat hij of zij zijn/haar spaargeld liever anders gebruikt of geen geld wil uitgeven aan het huidige aandelenplan voor medewerkers. BIB'Action is bedoeld als kans voor medewerkers van de Groep, niet als verplichting.

### 4. HOEVEEL AANDELEN ZIJN ER IN TOTAAL BESCHIKBAAR?

Het aantal aangeboden aandelen komt overeen met een percentage van het aandelenkapitaal, zoals dat ter stemming wordt voorgelegd aan de algemene aandeelhoudersvergadering. In 2024 zullen 7.000.000 aandelen worden aangeboden aan de medewerkers.

# HET AANBOD

---

## 1. WAT HOUDT BIB'ACTION IN?

Dankzij BIB'Action kunnen in aanmerking komende medewerkers Michelin-aandelen kopen tegen gunstige voorwaarden. Deze voorwaarden zijn:

- een korting van 20% op de referentieprijs,
- een werkgeversbijdrage in de vorm van extra aandelen (bij de eerste gekochte aandelen),
- betalingsfaciliteiten waarvan medewerkers naargelang het land kunnen profiteren,
- betaling door Michelin van de inschrijf- en de beheerkosten van de aandelen.

## 2. WAT IS DE REFERENTIEPRIJS?

De referentieprijs wordt gebruikt om de inschrijfprijs te bepalen. Deze is gelijk aan de gemiddelde openingskoers van het aandeel tijdens de laatste 20 beursdagen voorafgaand aan de dag waarop de inschrijfprijs wordt vastgesteld door de Managing Partner van de Groep.

## 3. HOE WORDT DE INSCHRIJFPRIJS VASTGESTELD?

De inschrijfprijs is gelijk aan de referentieprijs waarop een korting wordt toegepast, die telkens in het aanbod van het plan bekend gemaakt wordt.

## 4. WANNEER IS DE INSCHRIJFPRIJS BEKEND?

De inschrijfprijs wordt één dag voor de opening van de inschrijfperiode aangekondigd. Deze prijs wordt bekendgemaakt aan de medewerkers met posters op de vestigingen, op de intranetsite en ook via de website [shareaction.michelin.com](https://shareaction.michelin.com)

## 5. WIJZIGT DE INSCHRIJFPRIJS ALS DE KOERS VAN HET MICHELIN-AANDEEL TIJDENS DE INSCHRIJFPERIODE VERANDERT?

Nee. De inschrijfprijs, in euro of in de valuta van het land, blijft de gehele inschrijfperiode gelijk (zie vraag 3), ongeacht de ontwikkeling van de beurskoers en die van de lokale valuta.

## 6. WAT HOUDT DE WERKGEVERSBIJDRAGE IN?

Om je te helpen aandeelhouder te worden, vult Michelin je persoonlijke inbreng aan met een werkgeversbijdrage waardoor je extra aandelen kunt bekomen. In het kader van BIB'Action 2024 profiteer je van de volgende werkgeversbijdrage:

- Voor de eerste 5 aangekochte aandelen worden 2 extra aandelen toegekend per gekocht aandeel.
- Van 6 t/m 15 aangekochte aandelen wordt 1 extra aandeel toegekend per gekocht aandeel.
- Van 16 t/m 65 aangekochte aandelen wordt 1 extra aandeel toegekend per schijf van 5 gekochte aandelen, ofwel 30 extra aandelen.

\*Raadpleeg de lokale bijlage over de fiscale gevolgen van de werkgeversbijdrage.

# DEELNAME

---

## 1. WELKE MEDEWERKERS KUNNEN DEELNEMEN?

Om in aanmerking te komen moet een medewerker:

- een arbeidsovereenkomst hebben met een onderneming van de Groep die is aangesloten bij het Groepsspaarplan (PEG) of het internationale Groepsspaarplan (PEGI), gevestigd in een land dat in aanmerking komt,
- en minimaal 3 maanden in dienst zijn op de eerste dag dat inschrijven mogelijk is,
- en op de dag van inschrijving nog steeds in dienst zijn.

## 2. IN WELKE LANDEN KUNNEN MEDEWERKERS DEELNEMEN AAN BIB'ACTION?

BIB'Action wordt aangeboden aan meer dan 124.000 medewerkers, werkzaam bij één van de 200 ondernemingen van de Groep, in ongeveer 50 landen. Het plan is uitsluitend bestemd voor de medewerkers van die ondernemingen die zich hebben aangesloten bij het Groepsspaarplan (PEG) of het internationale Groepsspaarplan (PEGI). Als er meer dan 15 medewerkers in een land werkzaam zijn, mag een land meedoen.

## 3. KAN IEDEREEN DEELNEMEN DIE MEER DAN DRIE MAANDEN TEGEN BETALING VOOR DE GROEP HEEFT GEWERKT?

Nee, de betreffende persoon moet een arbeidscontract hebben als medewerker van de Groep. In Frankrijk bijvoorbeeld ontvangen stagiairs, die een stageovereenkomst ondertekend hebben, een vergoeding die op een loonstrook staat, maar zij zijn geen medewerkers. Zij komen dus niet in aanmerking.

## 4. KUNNEN MEDEWERKERS WAARVAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST OPGESCHORT IS, DEELNEMEN?

Medewerkers van wie de arbeidsovereenkomst is opgeschort\*, maar die minimaal 3 maanden in dienst zijn bij een van de ondernemingen die in aanmerking komen voor BIB'Action, kunnen aan BIB'Action deelnemen.

\* voorbeelden: opschorting vanwege ziekte, geboorteverlof, ...

## 5. KUNNEN EXPATS EN GEDETACHEERDE MEDEWERKERS DEELNEMEN?

Expats kunnen deelnemen als ze bij een onderneming werken die in aanmerking komt voor het plan en is aangesloten bij het Groepsspaarplan of het internationale Groepsspaarplan. Ze krijgen een inschrijfpakket met informatie over de fiscale situatie in hun gastland. Verder verloopt alles hetzelfde als bij lokale medewerkers.

Gedetacheerde medewerkers kunnen ook deelnemen. Zij krijgen een Engelstalig inschrijfpakket en beleggen in euro via de onderneming Michelin Global Mobility (MGM) waaraan zij verbonden zijn.



## **6. KUNNEN MEDEWERKERS DIE DE GROEP HEBBEN VERLATEN NOG DEELNEMEN?**

Neen, zij komen niet in aanmerking.

## **7. KUNNEN MEDEWERKERS MET EEN OVEREENKOMST VOOR BEPAALDE TIJD DEELNEMEN?**

Zij kunnen deelnemen als ze behoren tot het personeelsbestand van een van de ondernemingen die in aanmerking komen voor het plan, mits ze op de eerste dag van de inschrijfperiode 3 maanden aaneengesloten bij de onderneming werkzaam zijn en nog steeds aanwezig zijn op de dag van inschrijving. De anciënniteit van 3 maanden kan verdeeld zijn over meerdere arbeidsovereenkomsten en eventueel over meerdere ondernemingen van de Groep.

## **8. KUNNEN MEDEWERKERS, DIE DE GROEP TIJDENS DE INSCHRIJFPERIODE VERLATEN NOG DEELNEMEN?**

Ja, als zij op de dag van hun inschrijving nog in dienst zijn.

## **9. KUNNEN MEDEWERKERS DEELNEMEN TIJDENS DE OPZEGTERMIJN VAN HUN ARBEIDSOVEREENKOMST?**

Ja, medewerkers waarvan de arbeidsovereenkomst is opgezegd, kunnen inschrijven als zij op de dag van hun inschrijving nog in dienst zijn.

## **10. KAN EEN MEDEWERKER AANDELEN KOPEN VOOR IEMAND ANDERS?**

Nee, dit aanbod is uitsluitend bestemd voor medewerkers die ervoor in aanmerking komen. Het is een persoonlijk recht dat niet kan worden overgedragen aan derden, zelfs niet aan een collega of familielid.

# INSCHRIJVING

---

## 1. WANNEER KUNNEN MEDEWERKERS INSCHRIJVEN?

De inschrijfperiode loopt van 11 september tot en met 26 september 2024.

## 2. WAAROM IS DE PERIODE INDICATIEF ?

De beslissing om BIB'Action 2024 aan te bieden zal definitief zijn wanneer de Managing Partner de inschrijfprijs vaststelt. Voorafgaand aan dit besluit behoudt de Managing Partner zich het recht voor om de inschrijfperiode niet te openen of de voorwaarden van het aanbod te wijzigen.

## 3. HOE KUNNEN MEDEWERKERS INSCHRIJVEN?

Medewerkers kunnen op twee manieren inschrijven:

- Via de website [shareaction.michelin.com](https://shareaction.michelin.com) met een mobiele telefoon, tablet of computer.
- Door een papieren inschrijfformulier in te vullen. Dit formulier moet vóór het einde van de inschrijfperiode worden overhandigd aan de correspondent van de vestiging.

## 4. WAT IS DE MINIMALE BELEGGING?

De minimale belegging komt overeen met de prijs van één aandeel, waarop de korting is toegepast.

## 5. WAT IS DE MAXIMALE BELEGGING PER MEDEWERKER?

Het maximale bedrag van de belegging in BIB'Action stemt overeen met een % van je jaarlijks bruto inkomen N-1 zoals bepaald door de wetgeving die in jouw land van kracht is. Een medewerker mag maximaal inschrijven op 2000 aandelen.

## 6. IS HET MOGELIJK OM DE INSCHRIJVING TE ANNULEREN?

Elke inschrijving kan tijdens de inschrijfperiode worden gewijzigd, via het online inschrijfprogramma of via een papieren formulier dat aan de correspondent wordt verstrekt.

Na afloop van de inschrijfperiode kan de inschrijving niet meer worden gewijzigd. De medewerkers moeten alle toegewezen aandelen betalen.

## 7. IS DE INSCHRIJVING VAN DE MEDEWERKER VERTROUWELIJK?

Ja, absoluut. Bij inschrijving via het internet wordt de vertrouwelijkheid gewaarborgd en is het inschrijfgedeelte beveiligd.

Bij inschrijving op papier mogen de correspondenten die kennisnemen van de persoonlijke gegevens van de medewerkers deze niet bekend maken. Zij zijn onderworpen een vertrouwelijkheidsclausule.

## **8. WAT GEBEURT ER ALS DE VRAAG HET TOTALE AANTAL BESCHIKBARE AANDELEN OVERSCHRIJDT?**

In dit geval, en alleen in dit geval, vermindert de Groep het aantal aandelen dat per medewerker wordt toegekend. Tot aan 39 aandelen worden alle inschrijvingen volledig toegekend (inclusief de werkgeversbijdrage zijn dat 63 aandelen). Inschrijfverzoeken van meer dan 39 aandelen worden per stuk in behandeling genomen, zodat het resterende aantal aandelen eerlijk wordt verdeeld.

# BETALING

---

## 1. HOE VERLOOPT DE BETALING VAN AANDELEN DIE IN HET KADER VAN BIB'ACTION WORDEN GEKOCHT?

De wijze van betaling verschilt per land. Deze kun je vinden op het inschrijfformulier of in de lokale bijlage.

Gespreid betalen is alleen mogelijk voor medewerkers die een salaris ontvangen, voor een periode die lang genoeg is om deze manier van betalen mogelijk te maken. Medewerkers van wie de vertrekdatum al is gepland, dienen bij voorkeur niet te kiezen voor gespreid betalen. Mocht dit toch gebeuren, dan moet de medewerker de resterende verschuldigde bedragen vóór zijn of haar vertrek aflossen.

## 2. WAT GEBEURT ER ALS DE ARBEIDSOVEREENKOMST WORDT BEËINDIGD?

Als de arbeidsovereenkomst om welke reden ook wordt beëindigd (vervroegd pensioen, pensionering, opzegging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever of medewerker, schikking) moet het nog verschuldigde bedrag vóór vertrek worden terugbetaald. Medewerkers die van plan zijn de Groep te verlaten voordat de lening is terugbetaald, dienen zich ervan bewust te zijn dat zij het volledige verschuldigde bedrag vóór vertrek moeten terugbetalen door het geldbedrag beschikbaar te stellen (via de eventuele vergoeding die de medewerker bij vertrek ontvangt, of anderszins ...).

## 3. ALS DE MEDEWERKER BETAALT VIA MEERDERE INHOUDINGEN OP HET SALARIS, MOET HIJ OF ZIJ DAN RENTE BETALEN?

Dat hangt af van de wetgeving die in jouw land van toepassing is. Raadpleeg het inschrijfformulier of de lokale bijlage. Als je rente moet betalen, dan is dat de wettelijke rente die voor het lopende jaar in jouw land is vastgesteld.

## 4. IS HET MOGELIJK OM DE LENING EERDER TERUG TE BETALEN?

Ja, een medewerker heeft de mogelijkheid om de lening inzake BIB'Action eerder terug te betalen.

# **BELASTING**

---

## **1. WORDT ER BELASTING GEHEVEN OP DE AANDELEN?**

In de meeste landen is de regelgeving voor aandelenplannen voor medewerkers gunstig. Er kan echter belasting worden geheven op de eventuele kapitaalwinst en dividenden. Medewerkers dienen de lokale bijlage bij het inschrijfformulier te raadplegen voor informatie over de wetgeving die in hun land van toepassing is.

## **2. WORDT ER BELASTING GEHEVEN OP DE KORTING EN DE WERKGEVERSBIJDRAGE?**

In bepaalde landen kunnen de korting en de werkgeversbijdrage worden gelijkgesteld aan een voordeel in natura en moet de deelnemer van het aandelenplan bij inschrijving de financiële en fiscale gevolgen aanvaarden. Raadpleeg de lokale bijlage van jouw land voor meer informatie.

# **BLOKKERINGSPERIODE EN BEHEER VAN DE AANDELEN**

---

## **1. WANNEER KOMEN DE AANDELEN BESCHIKBAAR VOOR VERKOOP?**

De gekochte aandelen worden geblokkeerd voor een periode van 5 jaar vanaf de datum van toekenning, behalve bij vervroegde vrijgave. De aandelen worden in november 2024 aan de medewerkers toegekend en zijn dan zichtbaar op de effectenrekening van de medewerker. De medewerker kan zijn effectenrekening raadplegen via het Sharinbox programma van Société Générale. De aandelen zullen vanaf november 2029 verkocht kunnen worden, tenzij een geval van vervroegde vrijgave zich voordoet.

## **2. WIE BEANTWOORDT DE VRAGEN VAN DE MEDEWERKERS NA DE INSCHRIJVING?**

In elk land zijn BIB'Action correspondenten aanwezig, die kunnen antwoorden op de vragen van medewerkers.

Op het intranet van de meeste landen is informatie te vinden over het plan in de rubriek Personeelszaken / Beloning en sociale voordelen / Aandelenplannen.

Voor meer informatie kun je ook contact opnemen met het infoshareholder-team via [compte-fonction.infoshareholder@michelin.com](mailto:compte-fonction.infoshareholder@michelin.com)

Tenslotte is er een Nomilia-nummer voor alle vragen over het beheer van je Sharinbox account:  
+33 2 51 85 67 89

## **3. IN WELKE GEVALLEN WORDEN DE AANDELEN VERVROEGD VRIJGEGEVEN?**

Je aandelen worden geblokkeerd voor een periode van 5 jaar vanaf de datum van toekenning, behalve in de gevallen van vervroegde vrijgave die in de wetgeving zijn voorzien.

**Raadpleeg de lokale bijlage voor informatie over de voorwaarden voor vervroegde vrijgave in jouw land.**

Om hier gebruik van te maken, moet de medewerker de nodige bewijsstukken overhandigen. Behalve in deze wettelijk toegestane gevallen worden verzoeken om vervroegde vrijgave niet gehonoreerd.

## **4. IS GEDEELTELIJKE VERVROEGDE VRIJGAVE VAN AANDELEN OOK MOGELIJK?**

Ja. Wanneer een medewerker zich in een situatie bevindt die vervroegde vrijgave van de aandelen toestaat, kan hij of zij ervoor kiezen deze volledig of gedeeltelijk te laten vrijvallen. Als de medewerker kiest voor gedeeltelijke vrijgave, is het niet mogelijk de resterende aandelen om dezelfde reden later alsnog vervroegd te laten vrijvallen. Vervroegde vrijgave is in dat geval alleen mogelijk als de reden voor de vervroegde vrijgave anders is dan de eerste keer. \n\n \n\nLet op: medewerkers kunnen pas om vervroegde vrijgave verzoeken wanneer de aandelen zijn toegewezen.

## **5. HOE KAN EEN MEDEWERKER ZIJN OF HAAR AANDELEN VERVROEGD LATEN VRIJVALLLEN?**

Medewerkers die hun aandelen vervroegd willen laten vrijvallen, moeten contact opnemen met hun BIB'Action-correspondent en hem of haar de nodige bewijsstukken verstrekken. De correspondent controleert het verzoek op basis van de voorwaarden die in het land gelden en stuurt het vervolgens naar de bank.

## **6. ALS ER TUSSEN HET EINDE VAN DE INSCHRIJFPERIODE EN DE DATUM VAN TOEWIJZING VAN DE AANDELEN EEN GEBEURTENIS PLAATSVINDT DIE VERVROEGDE VRIJGAVE TOESTAAT, KAN DE MEDEWERKER DE AANDELEN WAAROP HIJ/ZIJ HEEFT INGESCHREVEN DAN LATEN VRIJVALLLEN?**

Ja, hiervoor geldt een speciale procedure. Vanaf de dag na de sluiting van de inschrijving kunnen zich gebeurtenissen voordoen, die de vervroegde vrijgave van de ingeschreven aandelen mogelijk maken. De medewerker heeft maximaal 6 maanden de tijd vanaf de datum van de reden voor de vrijgave om zijn/haar recht te laten gelden. De verzoeken tot vervroegde vrijgave zullen in eerste instantie terzijde worden gelegd om vervolgens vanaf begin januari 2025 behandeld te worden, op basis van de brief waarin het aantal aandelen vermeld wordt, dat in het kader van de BIB'Action 2024 toegekend is.

# EIGENDOM VAN WERKNEMERSAANDELEN

---

## EIGENDOM VAN WERKNEMERSAANDELEN

---

### 1. WAAROM AANDEELHOUDER VAN MICHELIN WORDEN?

De Groep wil het aandeelhouderschap toegankelijker maken voor alle medewerkers. \"Het aandeelhouderschap van de medewerkers is dubbel belangrijk: het getuigt van het vertrouwen en de inzet van ons allen voor onze Groep; het draagt ook bij tot de versterking van een harde kern aandeelhouders en dus tot een grotere stabiliteit van het kapitaal van de onderneming. Om die twee redenen willen wij dat het aandeelhouderschap onder medewerkers zich in de komende jaren sterk ontwikkelt.\"

### 2. HEBBEN MEDEWERKERS DIE AANDEELHOUDER ZIJN MEER RECHTEN DAN ANDERE MEDEWERKERS?

Nee. Het aandeelhouderschap heeft geen enkele invloed op de status van de medewerker. Beide kennen hun eigen regels. Aandeelhouders hebben, ongeacht of ze werkzaam zijn bij Michelin, het recht om te worden geïnformeerd over de economische en financiële situatie van de onderneming. Ook beschikken ze over stemrecht tijdens de algemene aandeelhoudersvergadering en over het recht om dividend te ontvangen. Het bedrag en de betaling van het dividend worden vastgesteld naargelang de prestaties van de onderneming en ter stemming aan de aandeelhoudersvergadering voorgelegd.

### 3. WELKE WINST MAG EEN MEDEWERKER VERWACHTEN ALS HIJ OF ZIJ AANDEELHOUDER WORDT?

Net als iedere aandeelhouder krijgt de medewerker jaarlijks een dividend per aandeel uitgekeerd, afhankelijk van de resultaten en het besluit van de algemene aandeelhoudersvergadering. Wanneer de waarde van de aandelen stijgt, kan de medewerker kapitaalwinst boeken door ze te verkopen. Bij het berekenen van de winst moet rekening worden gehouden met de ontvangen dividenden en de eventuele waardestijging bij verkoop van de aandelen. Pas op het moment van verkoop weet de medewerker of hij/zij kapitaalwinst heeft geboekt. Als de koers van het Michelin-aandeel daalt, verliest de medewerker alleen geld als hij/zij besluit aandelen te verkopen.

### 4. WAT IS KOERSWINST / KOERSVERLIES

Koerswinst is het verschil tussen de verkoopprijs en de aankoopprijs van een aandeel. Als het verschil tussen die twee positief is, boekt de aandeelhouder koerswinst. Zo niet, dan lijdt hij of zij koersverlies.



# WACHTTIJD EN EFFECTENBEHEER

---

## 1. WANNEER WORDEN DE AANDELEN BESCHIKBAAR?

De in het kader van het actieplan van BIB aangekochte aandelen worden gedurende 5 jaar vanaf de datum van toekenning geblokkeerd, behalve in geval van vervroegde vrijgave. Na deze periode zullen ze beschikbaar en zichtbaar zijn op de Sharinbox-rekening van de werknemer bij Société Générale. In het kader van de AGA-plannen (toewijzing van gratis aandelen) zijn de toegekende aandelenrechten onderworpen aan een wachtperiode van 4 jaar.

## 2. WIE BEANTWOORDT DE VRAGEN VAN DE MEDEWERKERS NA DE INSCHRIJVING?

De website [shareaction.michelin.com](http://shareaction.michelin.com) is beschikbaar. Voor meer informatie kunt u ook contact opnemen met het Michelin-team voor werknemer-aandeelhouders op [compte-fonction.infoshareholder@michelin.com](mailto:compte-fonction.infoshareholder@michelin.com) of met de correspondent werknemer-aandeelhouders voor uw entiteit. Tot slot kunt u voor alle vragen met betrekking tot het beheer van uw account terecht op het platform "Nomilia" van de Société Générale: 1 844 890 5676 (USA en Canada) • +33 2 51 85 67 89 (alle andere landen)

## 3. WAAROM MOET MIJN SHARINBOX-ACCOUNT UP-TO-DATE ZIJN (ADRES, BANKGEGEVENS, ...) ?

Het is belangrijk dat Société Générale contact met u kan opnemen via e-mail ( **privé**), telefoon of post.

Om elk jaar dividenden te kunnen ontvangen, moeten uw bankgegevens correct zijn.

Daarom is het essentieel om uw Sharinbox-accountinformatie te controleren en bij te werken en deze bij wijzigingen up-to-date te houden.

## 4. WAAROM IS ER EEN TERMIJN VAN BLOKKERING?

De termijn van blokkering wordt door de Franse wet bepaald. De verplichting om de aandelen gedurende 5 jaar te bewaren, zonder ze te kunnen verkopen, is het tegengewicht voor de fiscale voordelen die door de Franse Staat worden toegekend.

## 5. MOETEN ER BEHEERKOSTEN WORDEN BETAALD TIJDENS DE BLOKKERINGSPERIODE?

Ja, Michelin betaalt deze kosten volledig voor alle medewerkers zolang ze bij de onderneming werken.

## 6. WAT GEBEURT ER NA AFLOOP VAN DE BLOKKERINGSPERIODE?

De medewerkers kunnen de beschikbaarheid van hun aandelen zelf controleren door in te loggen op hun Sharinbox-account. Als de aandelen beschikbaar worden, hebben medewerkers de keuze om hun aandelen te verkopen of te behouden.

## **7. MOETEN ER TRANSACTIEKOSTEN WORDEN BETAALD BIJ VERKOOP VAN DE AANDELEN?**

Ja, Michelin heeft over dit bedrag onderhandeld, zodat het voor alle medewerkers gelijk is. In 2023 bedragen de transactiekosten 0,30% van het brutobedrag van de transactie, met een minimum van 6 euro voor elke aanvraag. Let op: dit bedrag en percentage kunnen aangepast worden en worden alleen ter indicatie vermeld.

## **8. HOE WORDT DE MEDEWERKER OP DE HOOGTE GESTELD VAN HET AANTAL AANDELEN WAAROVER HIJ/ZIJ BESCHIKT?**

Bij online inschrijving krijgt de medewerker een ontvangstbewijs waarin staat hoeveel aandelen hij of zij heeft aangevraagd. De contactpersonen kunnen deze documenten raadplegen als dat nodig is.\n\nBovendien ontvangt elke medewerker die heeft ingeschreven eind 2023 een brief waarin het toegekende aantal aandelen wordt vermeld. Ook krijgt de medewerker in de loop van het eerste kwartaal van 2021 een rekeningafschrift met een overzicht van al zijn/haar aandelen.\n\nDaarnaast hebben medewerkers die aandeelhouder zijn toegang tot de website van Société Générale, <a href="http://www.sharinbox.societegenerale.com">www.sharinbox.societegenerale.com</a>, waar ze hun effectenrekening kunnen raadplegen en de beschikbare aandelen kunnen beheren.

## **9. HOE KAN IK DE KOERS VAN HET MICHELIN-AANDEEL, GENOTEERD AAN DE BEURS VAN PARIJS, VOLGEN?**

De koers van het Michelin-aandeel is te raadplegen op de intranetsites van de landen en op de corporate website van Michelin. Bovendien vermelden de meeste grote handelsdagbladen dagelijks de aandelenkoersen van grote internationale bedrijven.

## **10. WIE BEHEERT DE AANDELEN VAN DE MEDEWERKERS?**

Een Franse bank, Société Générale, is naar aanleiding van een aanbestedingsprocedure gekozen om de aandelen van de medewerkers te beheren in de meeste landen van de Groep.

## **11. HOE KAN EEN MEDEWERKER ZIJN OF HAAR AANDELEN VERVROEGD LATEN VRIJGEVEN?**

De werknemer moet contact opnemen met zijn/haar correspondent werknemer-aandeelhouderschap en deze de nodige documenten bezorgen. Deze valideert de aanvraag volgens de voorwaarden in het land en stuurt deze door naar de bank. In Frankrijk kan de werknemer rechtstreeks via internet of telefonisch contact opnemen met Société Générale met de nodige documenten. Via internet: <https://sharinbox.societegenerale.com/fr/titulaires/> Telefonisch: 1 844 890 5676 (USA en Canada) +33 2 51 85 67 89 (alle andere landen) Meer informatie over vrijlatingszaken op: <https://www.esalia.com/en/savers/early-redemption/permitted-situations-for-early-release-employee-savings-plan/>

# VERVROEGDE RELEASE

---

## 1. IN WELKE GEVALLEN WORDEN DE AANDELEN VERVROEGD VRIJGEGEVEN?

Uw aandelen worden voor 5 jaar geblokkeerd vanaf de datum van toewijzing, behalve in het geval van vervroegde vrijgave waarin het reglement voorziet. Voor informatie over de gevallen van vervroegde vrijgave in uw land, raadpleegt u het plaatselijke supplement (het reglement van het Groepsspaarplan voor Frankrijk) of neemt u contact op met de correspondent voor werknemer-aandeelhouders in uw entiteit. Om hiervoor in aanmerking te komen, moet de werknemer de nodige bewijsstukken voorleggen. Buiten deze legale gevallen zullen geen andere aanvragen worden aanvaard. Aandelenrechten in het kader van een AGA-plan worden na een periode van 4 jaar afhankelijk gesteld van prestatievoorwaarden.

# **BELASTINGEN**

---

## **1. WORDT ER BELASTING GEHEVEN OP DE AANDELEN?**

De meeste landen hebben een gunstige wetgeving voor dit soort operaties. Eventuele waardevermeerderingen en dividenden kunnen echter aan belasting onderworpen zijn. De werknemers dienen de bij het intekenformulier gevoegde lokale bijlage te raadplegen om de wetgeving die van toepassing is in landen buiten Frankrijk te kennen. Voor werknemers in Frankrijk moet de brochure BIB'Action worden geraadpleegd. Een belastinggids is ook beschikbaar op sharinbox <https://sharinbox.societegenerale.com/fr/titulaires/>