

BIB'
ACTION



Q&A



Partecipazione azionaria dei dipendenti

PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI

- 1. PERCHÉ DIVENTARE AZIONISTA MICHELIN?**
- 2. I DIPENDENTI AZIONISTI AVRANNO DIRITTI AGGIUNTIVI RISPETTO AI DIPENDENTI?**
- 3. QUALE RENDIMENTO PUÒ SPERARE IL DIPENDENTE AZIONISTA?**
- 4. COS'È UNA PLUSVALENZA/MINUSVALENZA?**

PERIODO DI MATURAZIONE E GESTIONE DEI TITOLI

- 1. QUANDO SARANNO DISPONIBILI LE AZIONI?**
- 2. DOPO LA SOTTOSCRIZIONE, CHI RISPONDERÀ ALLE DOMANDE DEI DIPENDENTI?**
- 3. PERCHÉ C'È UN PERIODO DI LOCK-UP?**
- 4. SONO PREVISTE COMMISSIONI DI GESTIONE DA PAGARE DURANTE IL PERIODO IN CUI SI DETENGONO LE AZIONI?**
- 5. COSA SUCCEDA ALLA FINE DEL PERIODO DI LOCK-UP?**
- 6. CI SONO SPESE BANCARIE AL MOMENTO DELLA VENDITA?**
- 7. COME VIENE INFORMATO IL DIPENDENTE DELLE AZIONI DI CUI DISPONE?**
- 8. COME SEGUIRE IL VALORE DEL TITOLO MICHELIN QUOTATO ALLA BORSA DI PARIGI?**
- 9. CHI GESTISCE LE AZIONI DEI DIPENDENTI?**
- 10. COME OTTENERE LO SBLOCCO ANTICIPATO DELLE AZIONI?**

RILASCIO ANTICIPATO

- 1. IN QUALI CASI SI PUÒ AVERE LO SBLOCCO ANTICIPATO?**
- 2. SE TRA LA CHIUSURA DELLA SOTTOSCRIZIONE E LA DATA DI ATTRIBUZIONE DELLE AZIONI SI VERIFICA UN EVENTO CHE CONSENTE LO SBLOCCO ANTICIPATO, IL DIPENDENTE PUÒ SBLOCCARE I TITOLI DERIVANTI DALLA SUA SOTTOSCRIZIONE?**

TASSAZIONE

- 1. LE AZIONI SONO TASSATE?**

PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI

PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI

1. PERCHÉ DIVENTARE AZIONISTA MICHELIN?

Il Gruppo si impegna a rendere la partecipazione azionaria più accessibile ai dipendenti. “La partecipazione azionaria dei dipendenti è doppiamente importante: dimostra la fiducia e l'impegno di tutti noi nei confronti del Gruppo e contribuisce anche al rafforzamento di uno zoccolo duro di azionisti e quindi alla maggiore stabilità del capitale dell'azienda. Per questi due motivi, auspichiamo che nei prossimi anni la partecipazione azionaria dei dipendenti cresca sostanzialmente.”

2. I DIPENDENTI AZIONISTI AVRANNO DIRITTI AGGIUNTIVI RISPETTO AI DIPENDENTI?

No. Lo status di azionista non interferisce con quello di dipendente, in quanto ciascuna di queste due posizioni è soggetta a normative proprie. L'essere azionista, dipendente o meno del Gruppo, dà diritto alle informazioni sulla situazione economica e finanziaria dell'Azienda, al diritto di voto nell'Assemblea Generale degli Azionisti e al diritto di ricevere un dividendo, il cui importo e pagamento sono determinati alla luce dei risultati dell'azienda e sono soggetti al voto dell'Assemblea Generale.

3. QUALE RENDIMENTO PUÒ SPERARE IL DIPENDENTE AZIONISTA?

Come ogni azionista, usufruirà del pagamento di un dividendo per ogni azione posseduta, ogni anno, a seconda dei risultati e della decisione dell'Assemblea Generale degli Azionisti. Il calcolo della plusvalenza tiene conto sia dei dividendi incassati che dell'eventuale plusvalenza realizzata con la vendita delle azioni. Il dipendente sa di avere realizzato o meno una plusvalenza solo al momento della vendita. Se il prezzo dell'azione Michelin scende, il dipendente perde denaro solo se decide di vendere.

4. COS'È UNA PLUSVALENZA/MINUSVALENZA?

La plusvalenza corrisponde alla differenza tra il prezzo di vendita ed il prezzo di acquisto dell'azione. Se la differenza è positiva, il dipendente azionista realizza un guadagno (plusvalenza). Nel caso contrario, subisce una perdita (minusvalenza).

PERIODO DI MATURAZIONE E GESTIONE DEI TITOLI

1. QUANDO SARANNO DISPONIBILI LE AZIONI?

Le azioni acquistate nell'ambito del piano BIB'Action saranno bloccate per 5 anni dalla data di assegnazione, salvo in caso di rilascio anticipato. Dopo questo periodo, saranno disponibili e visibili sul conto Sharinbox del dipendente detenuto da Société Générale. Nell'ambito dei piani AGA (allogazione di azioni gratuite), i diritti azionari assegnati sono soggetti a un periodo di maturazione di 4 anni.

2. DOPO LA SOTTOSCRIZIONE, CHI RISPONDERÀ ALLE DOMANDE DEI DIPENDENTI?

Il sito shareaction.michelin.com è a tua disposizione. Per maggiori informazioni è anche possibile contattare il team per la partecipazione azionaria dei dipendenti Michelin all'indirizzo compte-fonction.infoshareholder@michelin.com o il corrispondente per la partecipazione azionaria dei dipendenti dedicato alla propria filiale. Infine, per qualsiasi domanda relativa alla gestione del proprio conto è disponibile la piattaforma "Nomilia" della Société Générale: • +1 844 890 5676 (USA e Canada) • +33 2 51 85 67 89 (tutti gli altri paesi)

3. PERCHÉ C'È UN PERIODO DI LOCK-UP?

La durata del periodo di blocco (lock-up) è stabilita dalla legge francese. L'obbligo di conservare le azioni per 5 anni senza poterle vendere è la contropartita dei vantaggi fiscali concessi dallo Stato francese.

4. SONO PREVISTE COMMISSIONI DI GESTIONE DA PAGARE DURANTE IL PERIODO IN CUI SI DETENGONO LE AZIONI?

Sì, ma Michelin le paga per intero a tutti i suoi dipendenti fintanto che lavorano per l'azienda.

5. COSA SUCCEDA ALLA FINE DEL PERIODO DI LOCK-UP?

I dipendenti possono verificare personalmente la disponibilità delle loro azioni accedendo al proprio conto Sharinbox. In quel momento potranno scegliere se venderle o tenerle, se sono disponibili.

6. CI SONO SPESE BANCARIE AL MOMENTO DELLA VENDITA?

Sì, l'importo delle spese è negoziato da Michelin per tutti i dipendenti. Nel 2023 ammontano allo 0,30% dell'importo lordo della transazione, con un minimo di 6 euro per ogni domanda. Attenzione: questa percentuale e questo importo sono soggetti a variazioni e sono forniti quindi a titolo indicativo.

7. COME VIENE INFORMATO IL DIPENDENTE DELLE AZIONI DI CUI DISPONE?

Al momento della sottoscrizione online il dipendente riceverà una ricevuta di conferma del numero di azioni richieste. Se necessario, i corrispondenti BIB'Action potranno accedere a questi documenti.
Inoltre, ogni dipendente che ha sottoscritto dei titoli riceverà una lettera alla fine del 2023 con l'indicazione del numero di azioni attribuite. Nel primo trimestre del 2024 riceverà anche un estratto conto che riassume tutti i suoi titoli.
Tutti i dipendenti azionisti hanno accesso al sito web della Société Générale, www.sharinbox.societegenerale.com che consente di consultare il proprio conto titoli e di gestire le azioni disponibili.

8. COME SEGUIRE IL VALORE DEL TITOLO MICHELIN QUOTATO ALLA BORSA DI PARIGI?

La quotazione dell'azione Michelin è disponibile nelle reti Intranet dei Paesi e sul sito web aziendale Michelin. Inoltre, la maggior parte dei principali quotidiani economici fornisce ogni giorno i prezzi delle azioni delle principali società del mondo.

9. CHI GESTISCE LE AZIONI DEI DIPENDENTI?

A seguito di una gara indetta per la gestione delle azioni dei dipendenti nella maggior parte dei Paesi del Gruppo è stata scelta la Société Générale, una banca francese. Nel Regno Unito è stata scelta l'Equiniti Bank.

10. COME OTTENERE LO SBLOCCO ANTICIPATO DELLE AZIONI?

Il dipendente deve contattare il proprio corrispondente per la partecipazione azionaria dei dipendenti e fornirgli la documentazione necessaria. Il corrispondente convaliderà la domanda in base ai termini e alle condizioni del Paese e la inoltrerà alla banca. In Francia, il dipendente può contattare la Société Générale via internet o per telefono con i documenti necessari. Via internet:
<https://sharinbox.societegenerale.com/fr/titulaires/> Per telefono: +1 844 890 5676 (USA e Canada) +33 2 51 85 67 89 (tutti gli altri paesi) Maggiori informazioni sui casi di rilascio su : <https://www.esalia.com/en/savers/early-redemption/permitted-situations-for-early-release-employee-savings-plan/>

RILASCIO ANTICIPATO

1. IN QUALI CASI SI PUÒ AVERE LO SBLOCCO ANTICIPATO?

Le azioni acquistate nel quadro di BIB'Action sono bloccate per un periodo di 5 anni dalla data di attribuzione, salvo in caso di sblocco anticipato previsto dalla normativa. Per conoscere i casi di sblocco anticipato nel proprio Paese, consultare il supplemento locale (regolamento del Piano di risparmio Gruppo per la Francia) oppure contattare il corrispondente per la partecipazione azionaria dei dipendenti della propria filiale. Per poterne usufruire, il dipendente dovrà fornire a quest'ultimo i relativi documenti giustificativi. Saranno accettate domande solo nei casi previsti dalla legge. I diritti azionari nell'ambito di un piano AGA (assegnazione gratuita di azioni) vengono attribuiti in base alle performance dopo un periodo di 4 anni.

2. SE TRA LA CHIUSURA DELLA SOTTOSCRIZIONE E LA DATA DI ATTRIBUZIONE DELLE AZIONI SI VERIFICA UN EVENTO CHE CONSENTE LO SBLOCCO ANTICIPATO, IL DIPENDENTE PUÒ SBLOCCARE I TITOLI DERIVANTI DALLA SUA SOTTOSCRIZIONE?

Sì, ma verrà messa in atto una procedura speciale. In realtà qualsiasi evento che si verifichi a partire dal giorno successivo alla chiusura della sottoscrizione può consentire lo sblocco anticipato dei titoli derivanti dalla sottoscrizione all'operazione. Il dipendente ha un massimo di 6 mesi (dalla data del motivo dello sblocco: matrimonio, unione civile, ecc.) per far valere il proprio diritto. Le domande di sblocco anticipato saranno messe in attesa ed elaborate a partire dall'inizio di gennaio 2024, sulla base della lettera che indica il numero di azioni acquisite nell'ambito di BIB'Action 2023.

TASSAZIONE

1. LE AZIONI SONO TASSATE?

La maggior parte dei Paesi ha una legislazione favorevole a questo tipo di operazioni. Tuttavia eventuali plusvalenze e dividendi possono essere soggetti a imposte. I dipendenti interessati possono consultare il supplemento locale allegato al modulo di sottoscrizione per informazioni sulla legislazione applicabile nei Paesi al di fuori della Francia. Per i dipendenti in Francia, consultare l'opuscolo BIB'Action. È disponibile inoltre una guida fiscale su sharinbox
<https://sharinbox.societegenerale.com/fr/titulaires/>